

Posudek oponenta bakalářské práce

Název práce: Odměňování a mzdová politika ve stavebním podniku

Autor práce: Pavel Lesák

Oponent práce: Ing. et Ing. Martin Tuscher

Popis práce:

Cílem práce je analýza způsobu odměňování a zhodnocení celkové mzdové politiky stavebních podniků. Student na základě rozhovorů se zaměstnavateli a zaměstnanci ve dvou stavebních firmách analyzoval jejich postupy v odměňování a spokojenost s nastaveným systémem. Výsledkem je přehled nejčastějších způsobů ocenění ve stavební firmě s výpisem benefitů, které se nejčastěji objevovali v pracovních nabídkách napříč stavebním trhem.

Hodnocení práce:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyhovující
1. Odborná úroveň práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vhodnost použitých metod a postupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Využití odborné literatury a práce s ní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Splnění požadavků zadání práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Připomínky a dotazy k práci:

Student si vybral velmi zajímavé téma a však nedokázal jeho potenciál dostatečně vytěžit. Za velký nedostatek považuji analýzu pouze dvou subjektů. Větší vypovídající hodnotu by měla analýza většího počtu stavebních firem. Další nedostatky vidím v nevyrovnanosti počtu otázek vztahující se k vedení firmy a k zaměstnancům v poměru 22:5. Výsledky práce zachránila analýza padesáti inzerovaných pracovních nabídek v rámci nejčastěji nabízených benefitů.

Závěr:

Práci doporučuji k obhajobě.

Klasifikační stupeň podle ECTS: **C / 2**

Datum: 03.06.2019

Podpis oponenta práce: