

Hodnocení vedoucího bakalářské práce

Název práce: Odměňování a mzdová politika ve stavebním podniku

Autor práce: Pavel Lesák

Vedoucí práce: doc. Ing. Tomáš Hanák, Ph.D.

Popis práce:

Práce se zabývá problematikou odměňování a mzdové politiky ve stavebním podniku. Po vymezení související teorie jsou analyzovány dva stavební podniky. Výstupem práce je soubor stručných doporučení.

Hodnocení práce studenta:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyhovující
1. Úroveň zpracování řešeného tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Přístup autora při zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Využití odborné literatury a práce s ní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Splnění požadavků zadání práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Celkové hodnocení a závěr:

Student přistoupil ke zpracování práce přiměřeně, podstatná část práce byla dokončována těsně před termínem odevzdání. Vytknul bych občasné chybějící odkazy na použité zdroje (např. str. 15 dle dostupných mzdových předpisů vysokých škol - jakých, či str. 22 tvrzení o tom, že konto pracovní doby je pro většinu zaměstnavatelů chaotické a nepřehledné). Názvy kapitol jsou někdy lehce matoucí (např. kapitola 4.2 Mzda, kapitola 5 Mzdy, odměny a zaměstnanecké výhody; kapitola 7 měla být spíše podkapitolou v rámci kapitoly 6.). Studentovi se v práci ne vždy podařilo dodržet jednotnou terminologii. Navržená doporučení postrádají diskusi jejich komplexních dopadů na podniky. Přes uvedené výhrady student splnil zadání práce a práci doporučuji k obhajobě.

Doplňující otázka: Uvedte, jaké dopady by na firmu A mělo rozšíření dovolené o 1 týden.

Klasifikační stupeň podle ECTS: **C / 2**

Datum: 3.6.2019

Podpis vedoucího práce: