

OPONENTNÍ POSUDEK DOKTORSKÉ DISERTAČNÍ PRÁCE

*Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská
Obor: Řízení a ekonomika podniku*

Téma disertační práce: Kritické faktory implementace a provozu personálních informačních systémů
Vypracováno na pracovišti: Ústav informatiky
Studijní program: Ekonomika a management
Autor práce: Ing. Matej Zápotočný
Vedoucí disertační práce: doc. Ing. Petr Sodomka, Ph.D., MBA

Aktuálnost tématu disertační práce

Předložená disertační práce je věnována oblasti personálních informačních systémů, kdy identifikuje kritické faktory implementace a provozu personálních informačních systémů (PIS). Téma je řešeno v souladu s aktuálními legislativními nařízeními a jeho realizace v rámci personalistiky je v různém rozsahu nutnou součástí každé podnikové agendy.

Zadání práce je postaveno správně, odpovídá svou náročností doktorskému stupni studia a je v kontextu aplikovaného výzkumu kritických faktorů implementace (z pohledu personálního plánování a strategie řízení lidských zdrojů vztažených k personálním informačním systémům).

Problematika lidských zdrojů je důležitou a trvale aktuální oblastí, se kterou se podniková praxe potýká.

Splnění stanovených cílů v disertační práci

Autor stanovuje hlavní i vedlejší cíl práce na str. 51. Hlavním cílem je podání komplexní informace o využití personálních informačních systémů, identifikace a potvrzení kritických faktorů pro implementaci a provoz PIS. Sekundární cíl je dále zaměřen na využití samotných systémů ve firmách. Dle mého názoru je klíčovou oblastí a hlavním cílem **identifikovat a potvrdit kritické faktory pro implementaci a provoz PIS**.

Výzkumné otázky a hypotézy jsou kvalifikovaně a velmi dobře položeny v kapitole 3.4 na str. 51–55.

Metody použité při vypracování disertační práce

Metody použité v práci jsou primárně spojeny s dotazníkovými šetřeními, kdy postup a způsob dotazování je představen na str. 61 (obrázek č.17). Výzkumné metody jsou spojeny s kvantitativním i kvalitativním výzkumem, propojeny metodologickou triangulací, která obě výzkumné metody synergicky propojuje.

Metody jsou vhodně zvolené a jejich výstupy jsou podloženy ověřením hodnověrnosti - reliability dat.

Postup řešení problému a výsledky disertační práce, přínos doktoranda

Práce je rozdělena do 8 dílčích na sebe navazujících a strukturovaných kapitol (1 Úvod Vymezení základních pojmů, 2 Přehľad súčasného stavu poznania, 3 Vymedzenie problému, stanovenie cieľov práce, výskumných otázok a hypotéz, 4 Časový plán a metodika spracovania práce, 5 Výskum, 6 Zhrnutie výskumu, 7 Prínosy dizertačnej práce, limity a budúce smerovanie výskumu, 8 Záver a niekoľko ďalších častí – Zoznam použitej literatúry, Zoznam skratiek, Zoznam obrázkov, Zoznam tabuliek a Zoznam a ďalších príloh).

Jednotlivé dílčí kapitoly odrážejí ve své struktuře postup řešení práce. Výsledky jsou pro studovaný obor i praxi přínosné. Pozitivně hodnotím i stanovení omezení a budoucího směřování možného návazného výzkumu (str. 157, kapitola 7).

Význam pro praxi a pro rozvoj vědního oboru

Význam práce pro rozvoj vědního oboru a praxi je v oblasti **systemového přístupu** a vazbě na aplikační nasazení personálních informačních systémů v praxi.

Formální úprava disertační práce

Práce je psána slovenským jazykem, jednoduchou a srozumitelnou formou, kapitoly na sebe navazují, text je prostý chyb a **formálně splňuje** nároky na doktorskou disertační práci v uvedeném oboru.

Dotazy k obhajobě

- 1) Dle bibliografie čerpáte i z práce svého školitele, jako nejbližšího spolupracovníka, konzultanta a metodického vedoucího. V oblasti vašich publikačních výstupů je však uveden jen jako jeden ze spoluautorů u právě jedné publikace, proč není uveden i u ostatních publikací, když to byl právě on, kdo vás vedl, studiem provázel a podporoval.
- 2) Předpokládáte vy osobně další výzkumné pokračování ve vámi vyzkoumané oblasti a v navržených směrech?

Závěrečné vyjádření

Práci doporučuji k obhajobě před příslušnou komisí a v případě úspěšné obhajoby udělit titul Ph.D. v uvedeném oboru.

Ve Zlíně dne: 24.11.2019

prof. Mgr. Roman Jašek, Ph.D.

Kontaktní informace:

*Ústav informatiky a umělé inteligence, Fakulta aplikované informatiky, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Nad Stráněmi 4511, 760 05 Zlín*