

## Posudek oponenta diplomové práce

**Název práce:** Firemní kultura a komunikace ve stavebnictví

**Autor práce:** Bc. Hana Kuxová

**Oponent práce:** Ing. Marek Smejkal

### Popis práce:

Práce se zabývá firemní kulturou a komunikace ve vybraných stavebních firmách. Cílem práce je nejprve teoreticky vymezit téma významu firemní kultury a komunikace ve stavebnictví. V praktické části pak provést výzkumné šetření pomocí dotazníkového šetření ve spolupracujících firmách DELTA Projektconsult, s.r.o.; KOMFORT, a.s.; OHL ŽS, a.s. Výsledky šetření jsou analyzovány a jsou posouzeny pro praktické uplatnění ve stavební oblasti.

### Hodnocení práce:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyhovující
1. Odborná úroveň práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vhodnost použitých metod a postupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Využití odborné literatury a práce s ní	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Splnění požadavků zadání práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Připomínky a dotazy k práci:

Studentka splnila zadání diplomové práce. Práce je sestavena v dobře orientujícím se pořadí a je přehledná. Informace v teoretické části jsou dostačující až velice podrobné. V praktické části jsou výsledky z dotazníkového šetření dobře interpretovány a jsou logicky sestavené. Zajímavý je hodnotící způsob zúčastněných firem pomocí bodové metody (Tabulka 4 Přiřazení bodů firmám). Celkově shledávám zpracování praktické části za důkladně propracované a zjištěné výsledky jsou patřičně okomentovány.

Studentka využila doporučenou literaturu pouze částečně, ale její použité zdroje považuji také za vhodnou literaturu. Množství použité literatury vykazuje známku skutečného zájmu studentky o tuto oblast.

Práci je vhodné považovat za přínos. Je kvalitně zpracovaná a díky konkrétním firmám nabývá na zajímavosti.

**Připomínky k diplomové práci:****Dotazníkové šetření považuji za příliš obecné. Přínosem by byly řízené rozhovory.**

Řízené rozhovory by diplomovou práci jistě obohatily. Přímý kontakt s manažery a vedoucími pracovníky by byl považován za přínos. Jejich bezprostřední reakce na otázky, by se jistě staly cennými. Osoba odpovídající na dotazník má čas vybrat odpověď a více nad ní přemýšlet. Navíc se přichází o neverbální komunikaci.

**Jako otázky k obhajobě diplomové práce navrhuji:**

Zda je studentka přesvědčena o vhodnosti otázek v šetření a zda by v současné chvíli po zkušenostech s vypracováním práce nepoložila doplňující otázky.

Z pozice budoucí absolventky, zda je pro Vás osobně firemní kultura v podniku důležitá a zda by jste dala přednost práci, kde bude firemní kultura na vysoké úrovni s menším platovým ohodnocením, nebo by jste dala pro začátek své pracovní kariéry přednost vyššímu platovému ohodnocení na úkor firemní kultury?

**Závěr:**

Práce svým rozsahem splňuje úroveň diplomové práce. Také splňuje obsahové požadavky na tuto práci. Práce je přínosem pro zúčastněné firmy. Připomínky nemají zásadní charakter a jsou pouze návrhem. Diplomovou práci studentky doporučuji k obhajobě a hodnotím ji:

Klasifikační stupeň podle ECTS:     **B / 1,5**

Datum:

Podpis oponenta práce.....