

Hodnocení vedoucí diplomové práce

Název práce: Firemní kultura a komunikace ve stavebnictví

Autor práce: Bc. Hana Kuxová

Vedoucí práce: PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

Popis práce:

Studentka se v teoretické části věnuje pojmům firemní kultura a komunikace a doplňuje v těchto oblastech širší informace. V praktické části se zabývá dotazníkovým šetřením ve stavebních firmách DELTA Projektconsult, s.r.o.; KOMFORT, a.s.; OHL ŽS, a.s. Výsledky tohoto šetření jsou graficky znázorněny, analyzovány a posouzeny, současně studentka uvádí doporučení zkoumaným firmám na zlepšení firemní kultury.

Hodnocení práce studenta:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyhovující
1. Úroveň zpracování řešeného tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Přístup autora při zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Využití odborné literatury a práce s ní	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Splnění požadavků zadání práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Celkové hodnocení a závěr:

Studentka si vybrala aktuální zajímavé téma. Teoretická část je pečlivě zpracovaná. Podává dostatečné množství informací o firemní kultuře i komunikaci. Praktická část je taktéž zodpovědně propracována. Studentka vhodně uvádí porovnání firem pomocí tabulky (Tabulka 4 Přiřazení bodů firmám), díky kterému se stávají kvality firem za jednotlivé otázky v porovnání přehlednější.

Ačkoliv studentka zcela nevyužila uváděnou doporučenou literaturu, dokázala si vybrat jinou alternativní literaturu, která je taktéž vhodná. Uvedených spolehlivých knižních zdrojů je dostatek. Bohužel zde chybí kvalitativní pohled představitelů z uváděných firem. Výše zmíněné firmy mohou jistě tuto práci považovat za přínos.

Práce splňuje zadání a k obhajobě ji doporučuji.

Doplňující otázky k obhajobě:

1. Z jakého důvodu jste si vybrala právě tyto tři firmy?
2. Napadá Vás i jiný způsob jak zpracovat výsledky šetření a zredukovat tak množství grafů?

3. V praktické části uvádíte kapitulu Typologie firemní kultury dle F. Trompenaarse a Charlese Handyho a R. Harrisona. Dokážete zde spolupracující firmy zařadit?

Klasifikační stupeň podle ECTS: **B / 1,5**

Datum: 19. ledna 2020

Podpis vedoucí práce.....