

Posudek oponenta

Disertační práce Ing.Markéty Klimkové

Návrh modelu integrace nástrojů štihlé výroby se systémem environmentálního managementu

Práce je oborově zaměřena na české podniky vyrábějící elektromotory. Není jasné odkud autorka čerpá svůj pesimistický názor, že „ v České republice je naplňování podnikových cílů zaměstnanci v podstatě jen nutnou podmínku udržet si práci. Lidé chodí do práce, aby vydělali peníze a prosperita nebo rozvoj zaměstnavatele je zajímá jen v případě zvyšování mezd či z důvodu obavy o zaměstnání“. I přes to autorka hodlá vytvořit model, který je nový a má dokázat, že „ tento model integrace štihlého řízení ve výrobě a systému environmentálního managementu dokáže přinést nejen snížení nákladů, zvýšení efektivity, posílení výkonnosti celého podniku v celé jeho organizační struktuře a zlepšení jeho celkové environmentální politiky, ale i spokojenost na straně zákazníků, zaměstnanců a celé veřejnosti“. Výsledky mají být získány empirickým způsobem (viz str.15) a výstupem by mělo být navržení modelu integrace, pomocí kterého by se mělo dosáhnout zvýšení produktivity, snížení nákladů, zvýšení výkonnosti a zjednodušení výrobního procesu. Nesporně se jedná o úlohu velmi ambiciózní s velkým očekáváním. Otázkou je, nakolik tento model a jeho případná aplikace změní vztah zaměstnanců ve vztahu k uváděným tvrzením. Jsem přesvědčen, že vhodnější postup je ten, kdy je navržený model verifikován empirickým způsobem.

Nepovažuji za potřebné popisovat obsah jednotlivých kapitol, posudek je k dispozici spolu s prací. Spíše se zaměřím na stanoviska, poznámky a připomínky.

Cíl práce, dílčí cíle i hypotézy jsou stanoveny. Až příkladně je vypracovány kap.3 Metody a postup řešení disertační práce.Analýza současného stavu poznání (kap.4) prokazuje, že téma je nové, aktuální a jen částečně propracované. Podvědomě lze tušit důvodnost spojení dvou oblastí, světová literatura, jak uvádí autorka však příliš propracovaná není. Primární výzkum je nepochybně ovlivněn počtem respondentů, jichž bylo 26 (předmět podnikání výroba elektromotorů). Návratnost dotazníkového šetření byla malá, jen 9, což jistě ztížilo práci autorky, která musela hledat další formy získání údajů. Třeba ocenit, že nepodlehla depresi a pracovala dále formou rozhovorů. Nabízí se otázka, proč právě obor výroba elektromotorů a jaká je možnost následného zobecnění na další obory, které nemusí mít takovou míru uspořádanosti, pečlivosti i čistoty. Průzkum prokázal, že spojení obou uvažovaných oblastí je pro většinu dotázaných neznámé, nicméně logiku spojení připouští. Autorka prokázala schopnost užití statistického testování a využití statistického softwaru.

V souladu s názvem práce je těžiště disertační práce v návrhu verbálního modelu. Za zásadní problém považuji postup, kdy do zavedeného environmentálního manažerského systému podle normy ISO 14 001 je připojována metodika štíhlé výroby (viz str.112). Obecná struktura podniku , který vyrábí asynchronní elektromotory je pochybně neúplná, zejména proto, že ostatně jako celá práce opomíjí ekonomickou část. Všechna očekávání daná spojením štíhlé výroby a environmentálního managementu nutně musí mít svou metriku, podle které budeme posuzovat očekávanou úspěšnost. (např.růst produktivity). A to i přes zdůrazňovanou verbálnost modelu. Logicky je model postaven na analýze podniku a týmové práci. Při úvahách o přístupu, postavení a působení pracovníků by bylo vhodné uplatnit citaci použité literatury a vyhnou se tak úvahám o intuitivním osobním názoru autorky. Účelné by také bylo vysvětlit, proč jsou doporučeny metody 5S a TPM. Doporučované implementace metody 5S jsou podrobné a nepochybně mohou reálně posloužit zájemcům o aplikaci. Stejně tak implementace metody TPM. Navržený model byl dle autorky ověřen v praxi. Nejde však o zcela samostatnou práci autorky. Vzniká otázka, jak bylo dosaženo hodnot např.na str.158 – hodnocení čistoty – sebedisciplína 57 %.

Disertační práce vyjadřuje úsilí autorky, její schopnost vymezit problém a zvládnout jeho řešení.. Pojetí je moderní, zcela jistě přispívá chápání integrovaného managementu, kdy již není vhodné jednotlivé oblasti separovat, ale je nutná jejich integrace. Výše uvedené poznámky a připomínky mohou být podkladem pro obhajobu.

Je založen podklad pro další vědecké zpracování, práce je využitelná pro zájemce v praxi a může být uplatněna v pedagogickém působení.

Vzhledem ke splnění požadovaných podmínek, pracovnímu úsilí autorky, uplatnění tvůrčího myšlení lze doporučit obhajobu a po jejím úspěšném provedení udělení vědecké hodnosti

PhD.

V Brně, 14.6.2013