

Oponentní posudek

na disertační práci Ing. et Ing. Ondřeje TICHÉHO

Vývoj organizačního chování vlivem ICT

(Studijní obor „Řízení a ekonomika podniku“)

Předložená práce má celkem 138 stran. Po obvyklých úvodních stranách, obsahujících na str 14 „Cíle disertační práce“, na str 15 „Hypotézy disertační práce“ a na stranách 16-17 „Úvod“, se autor práce od strany 18. podrobně zabývá tématem práce – výzkumem vztahu českých organizací a jejich zaměstnanců k moderním informačním a komunikačním technologiím (ICT).

Na 58 stranách kapitoly první analyzuje „Současný stav poznání“ ve vyčtené oblasti a v další části předložené práce se pak postupně, na celkem 42 stranách, věnuje řešení v úvodní části presentovaného disertačního úkolu. Konkrétněji, těžištěm práce je v kapitole 2. „Výzkumná část práce“ (37 str), kapitola 3. „Závěr práce“ (4 str) a kapitola 4. „Přínosy disertační práce“ (3 str). Text uzavírá 9 stran literatury s celkem 110 citovanými zdroji a 7 stran příloh.

V tomto směru dává přehlednou informaci jak o tématu práce, použitých metodách výzkumu i jeho výsledcích „Abstrakt“ práce. V něm naznačená problematika je pak ve formě 7 hlavních cílů a 5ti hypotéz formulována na stranách 14 a 15 s tím, že vzhledem k rozsahu problematiky je disertační práce zaměřena na dva základní okruhy – na prosazování ICT do organizačních struktur společnosti a na vztah zaměstnanců k těmto technologiím. V obecném kontextu v citované literatuře zkoumané otázky jsou v předložené práci analyzovány v českém prostředí, tedy na vzorku místních firem a s českými zaměstnanci, včetně zkoumání negativních dopadů vlivu nových technologií na jedince a jeho produktivitu, tzv. technostressu.

Výzkumná část práce pak vychází z předchozí teoretické části a je rozdělena na analýzu dopadu zavádění ITC na jednotlivce a analýzu vlivu ICT na organizační struktury vybraných společností. Jsou zde opět vysvětleny používané pojmy, charakterizována metodika zpracování a podrobně popsány oba realizované výzkumy, včetně podrobných statistických údajů a jejich významu, včetně statistického vyhodnocení formulovaných hypotéz. S dostatečnou hladinou významnosti. V závěrech těchto částí práce jsou pak zvažovány důsledky statisticky získaných údajů, porovnány s výsledky ze zahraničí a navržena doporučení ke zvýšení efektivity práce.

O aktuálnosti tématu práce obecně svědčí rozsáhlá literatura s odpovídajícím tématickým zaměřením a z ní vycházející v 1. kapitole hodnocené práce uvedená její podrobná analýza. Ta současně potvrzuje, zejména absencí podložených závěrů o takové problematice v českém prostředí, potřebu zabývat se touto tematikou.

Předložená práce svědčí o tom, že autorem zvolený **postup řešení problému** odpovídá vědeckému poznání a metodice práce v daném oboru a získané **výsledky disertace** přispěly k prohloubení a rozšíření poznání v dané oblasti. **Konkrétní přínos doktoranda** je zřetelný v obou částech samostatně řešené výzkumné části práce. Jím navržené, realizované, netriviálními statistickými metodami zpracované a korektně vyhodnocené postupy jsou navíc publikovány - viz práce 98.-101 autora disertace.

Z těchto skutečností plyne i **význam získaných výsledků pro praxi i rozvoj vědního oboru** a tedy i **splnění stanoveného cíle.**

V neposlední řadě je možné konstatovat, že text práce je psán velmi kultivovaně, postrádá překlepy a stylistické nepřesnosti, je i graficky na velmi dobré úrovni.

Vzhledem k výše uvedenému předloženou práci doporučuji k obhajobě a po jejím úspěšném absolvování doporučuji udělit Ing. et Ing. Ondřeji TICHÉMU akademický titul „doktor“ (Ph. D.) v oboru Řízení a ekonomika podniku.

V Brně dne 10.V.2013

doc. RNDr. Bedřich Půža, CSc.