



VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ  
BRNO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



FAKULTA STAVEBNÍ  
ÚSTAV POZEMNÍHO STAVITELSTVÍ

FACULTY OF CIVIL ENGINEERING  
INSTITUTE OF BUILDING STRUCTURES

## RODINNÝ DŮM S PROVOZOVNOU FAMILY BUSINESS HOUSE

NÁZEV PŘÍLOHY:

SEMINÁRNÍ PRÁCE TECHNICKÉHO A PROVOZNÍHO ŘEŠENÍ  
PROVOZOVNY  
SEMINAR WORK TECHNICAL AND OPERATIONAL SOLUTION ESTABLISHMENT

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE  
BACHELOR'S THESIS  
AUTOR PRÁCE  
AUTHOR  
VEDOUCÍ PRÁCE  
SUPERVISOR  
BRNO 2013

MICHAL ROMÁNEK

Ing. ONDŘEJ FUCIMAN, Ph.D.

# Obsah

<b>Obsah .....</b>	<b>2</b>
<b>Úvod .....</b>	<b>4</b>
<b>1 Základní požadavky na provozovny .....</b>	<b>5</b>
1.1 Co je to provozovna.....	5
1.2 Požadavky na provozovny z hlediska živnostenského zákona.....	5
1.2.1 Zahájení nebo ukončení provozu živnosti .....	5
1.2.2 Odpovědná osoba .....	5
1.2.3 Označení provozoven .....	6
1.2.4 Znalost jazyka.....	6
1.3 Hygienické požadavky a ochrana zdraví .....	6
1.3.1 Požadavky na osvětlení .....	7
1.3.2 Tepelná zátěž, chlad .....	7
1.3.3 Sanitární a pomocná zařízení.....	8
1.3.4 Větrání a klimatizace .....	10
1.3.5 Prostorové požadavky na pracoviště .....	11
1.3.6 Fyzická zátěž, vnucené tempo, ruční manipulace s břemeny.....	12
1.3.7 Psychická zátěž, monotonie.....	12
1.3.8 Zásobování vodou .....	12
<b>2 Charakteristika a posouzení vlastní provozovny – masážní salón.....</b>	<b>13</b>
2.1 Popis objektu provozovny .....	13
2.1.1 Charakteristika celého objektu .....	13
2.1.2 Základní charakteristika provozovny .....	13
2.1.3 Schéma umístění provozovny vůči obytné části domu .....	14
2.1.4 Detailní grafická studie provozovny.....	15
2.2 Posouzení splnění požadavků vlastní provozovny .....	16
2.2.1 Požadavek na osvětlení.....	16
2.2.2 Požadavek na mikroklimatickou pohodu v provozovně pro zaměstnance	16
2.2.3 Požadavek na sanitární a pomocná zařízení .....	16
2.2.4 Požadavek na větrání a klimatizace.....	17
2.2.5 Prostorové požadavky na provozovnu.....	17
2.2.6 Požadavek na dispoziční řešení provozovny .....	17

2.2.7	Limity na fyzickou zátěž, vnucené tempo, ruční manipulaci s břemeny	17
2.2.8	Limity pro psychickou zátěž, monotonii .....	18
2.2.9	Požadavek na zásobování vodou .....	18
2.2.10	Požadavek na parkovací stání.....	18
<b>3</b>	<b>Několik vlastních doporučení pro provozovny typu masážní salón .....</b>	<b>19</b>
3.1	Urbanistické řešení .....	19
3.2	Interiérové řešení .....	19
3.3	Speciální požadavky .....	19
<b>Závěr .....</b>		<b>21</b>
<b>Seznam použitých zdrojů.....</b>		<b>22</b>

## Úvod

V této seminární práci se pokusím lehce rozebrat problematiku řešení provozoven, které mohou být i součástí rodinných domů. Uvedu zde klíčové požadavky, které jsou na tyto druhy staveb z pohledu českých zákonů a norem kladeny. Dále uvedu stručnou charakteristiku vlastního návrhu provozovny masážního salonu, který bude nedílnou součástí navrhovaného rodinného domu v této bakalářské práci. Bude se jednat hlavně o popis dispozičního, provozního, technického a urbanistického řešení. Poté provedu posouzení svého návrhu dle příslušných vyhlášek a norem týkajících se požadavků kladených na tyto druhy staveb. V závěru práce ještě uvedu několik informací, týkajících se správného návrhu interiérového a urbanistického řešení provozovny z hlediska dosažení co nejpříjemnějšího prostředí pro zákazníky.

# **1 ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA PROVOZOVNY**

## **1.1 Co je to provozovna**

Z hlediska živnostenského zákona se provozovnou rozumí prostor, v němž je uskutečňována podnikatelská činnost. Patří zde např. kanceláře, prodejny, ordinace, dílny, ale i automaty, stánky a pojízdné prodejny.

## **1.2 Požadavky na provozovny z hlediska živnostenského zákona**

Tuto problematiku řeší zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon).

### **1.2.1 Zahájení nebo ukončení provozu živnosti**

Všechny provozovny jsou zapisovány do živnostenského rejstříku, a proto je nutné spravit o záměru podnikat v provozovně živnostenský úřad, nejméně 3 dny před započítím spuštění provozu. Pokud živnostenský úřad s tímto záměrem souhlasí, přidělí provozovně identifikační číslo provozovny (IČP) poskytnuté správcem základního registru osob. Samotnému ohlášení provozovny živnostenskému úřadu se dá vyhnout tím, že provozovnu uvedeme v ohlášení živnosti či žádosti o koncesi. Ukončení činnosti v provozovně je nutné ohlásit živnostenskému úřadu nejméně 15 dní dopředu. Pokud se jedná pouze o dočasné uzavření provozu, je třeba pro zákazníky viditelně označit alespoň 3 dny dopředu začátek a konec uzavření.

Při nesplnění výše uvedených oznamovacích povinností hrozí provozovateli pokuta až 50 000 Kč.

### **1.2.2 Odpovědná osoba**

Pro každou provozovnu musí být stanovena osoba odpovědná za její činnost. Tato osoba nemusí být v provozovně vůbec přítomna. V takovém případě je ale ideální uvést v označení provozovny telefonní kontakt. Nařízení neplatí pro automaty.

### 1.2.3 Označení provozoven

Každá provozovna musí být viditelně a **trvale** označená jménem a příjmením (u fyzických osob nezapsaných v obchodním rejstříku), názvem (u právnických osob nezapsaných v obchodním rejstříku), nebo obchodní firmou (všechny subjekty zapsané v obchodním rejstříku) a také identifikačním číslem provozovny. Nařízení o nutnosti označovat provozovny IČPem platí nově od 1. 7. 2010. Mobilní provozovny a automaty musí být navíc označeny údajem o sídle (právnické osoby) nebo místě podnikání (fyzické osoby) podnikatele. Pokud máme provozovnu, do které nevede samostatný vchod zvenčí, musíme uvést označení na přímém vstupu do vlastní provozovny, který je veřejně přístupný.

Trvalým označením se dle živnostenského zákona rozumí takové, které zůstává na viditelném místě pro veřejnost i v okamžiku, kdy je provozovna zavřená.

### 1.2.4 Znalost jazyka

V provozovně pro prodej zboží nebo poskytování služeb musí být v době pro styk se spotřebiteli přítomna osoba, která umí česky nebo alespoň slovensky.

## 1.3 Hygienické požadavky a ochrana zdraví

Tuto problematiku řeší zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví. K tomuto zákonu se pojí celá řada vyhlášek a několik nařízení vlády. Mezi ty nejdůležitější patří nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci.

Nařízení vlády č. 178/2001 Sb. je pro posuzování většiny pracovišť klíčové a řeší především tyto okruhy požadavků:

- Osvětlení
- Mikroklimatické podmínky na pracovišti - Tepelná zátěž, chlad, ochranné nápoje
- Sanitární a pomocná zařízení
- Větrání a klimatizace
- Prostorové požadavky na pracoviště

- Fyzická zátěž, vnucené tempo, ruční manipulace s břemeny
- Psychická zátěž, monotonie
- Zásobování vodou
- Chemické faktory a prach
- Expozice olovu, kancerogeny a mutageny
- Zobrazovací jednotky
- Biologičtí činitelé

### 1.3.1 Požadavky na osvětlení

Konstrukce a dispoziční řešení pracovišť se řeší tak, aby bylo zajištěno denní osvětlení a zároveň omezena tepelná zátěž slunečním světlem. Osvětlení pracovišť denním, umělým, případně sdruženým osvětlením má odpovídat nárokům dané práce na zrakovou činnost, pohodu vidění a bezpečnost zaměstnanců v souladu s normovými hodnotami. Zároveň však musí platit, že osvětlení nesmí být příčinou oslňování zaměstnanců. Pokud by hrozilo nebezpečí úrazu zaměstnanců poškozením oken či světlíků, je žádoucí použít zasklení s drátěnou vložkou nebo jiného bezpečnostního skla.

### 1.3.2 Tepelná zátěž, chlad

Pro stanovení mikroklimatických podmínek musíme zařadit vykonávanou práci na pracovišti do jedné z osmi tříd činností podle minutového výdeje energie, která je dána charakterem a intenzitou vykonávané práce. Třída I. zahrnuje druhy prací s minimálním výdejem energie, se zvyšující se třídou práce výdej energie pracovníka roste. Na uzavřených pracovištích musí být splněny normové hodnoty uvedené v následujících tabulkách:

Tab.1 Rozmezí přípustných tepelně vlhkostních podmínek pro chladné období roku - třívrstvý oděv, tepelný odpor oděvu  $R = 1 \text{ clo}$  (\*  $t_0$  stanovena pro 50 % relativní vlhkosti).

Třída práce	Energetický výdej $M \text{ (W.m}^{-2}\text{)}$	Operativní teplota $t_0 \text{ (}^\circ\text{C)}$	Rychlost proudění vzduchu $v_a \text{ (m.s}^{-1}\text{)}$	Relativní vlhkost vzduchu $rh \text{ (%)}$
I	80	18 – 24	$\leq 0,1$	30 – 70
IIa	81 – 105	13 – 21	0,2 – 0,3	
IIb	106 – 130	9 – 18	0,2 – 0,3	
IIIa	131 – 160	7 – 17	0,2 – 0,3	

IIIb	161 – 200	6 – 15	0,2 – 0,3	
IV – VIII	201 -301 a více	Nestanovuje se		

Tab.2 Rozmezí přípustných tepelně vlhkostních podmínek pro teplé období roku - jednovrstvý až dvouvrstvý oděv, tepelný odpor oděvu  $R = 0,5$  až  $0,75$  clo (\*  $t_0$  stanovena pro 50 % relativní vlhkosti).

Třída práce	Energetický výdej $M (W.m^{-2})$	Operativní teplota $t_0 (^{\circ}C)$	Rychlost proudění vzduchu $v_a (m.s^{-1})$	Relativní vlhkost vzduchu $rh (\%)$
I	80	20 – 28	0,1 – 0,2	30 – 70
IIa	81 – 105	16 – 27	0,2 – 0,3	
IIb	106 – 130	14 – 26	0,2 – 0,3	
IIIa	131 – 160	9 – 26	0,2 – 0,3	
IIIb	161 – 200	5 – 26	0,2 – 0,3	
IV – VIII	201 -301 a více	Nestanovuje se		

Pokud posuzujeme pracoviště, na nichž nelze technickými prostředky odstranit tepelnou zátěž z technologie, můžeme zavést do posouzení mikroklimatických podmínek výjimky v podobě mimořádně chladných a teplých dnů. Za mimořádně chladný den se považuje den, kdy venkovní teplota dosahuje hodnoty nižší než  $-15^{\circ}C$ . Za mimořádně teplý den se považuje den, kdy venkovní teplota dosahuje hodnoty vyšší než  $30^{\circ}C$ .

Důležitým faktorem při posuzování vlivu mikroklimatických podmínek na zdraví zaměstnanců jsou také teploty vzduchu v jednotlivých vrstvách místnosti. Jedná se především o rozdíly teplot mezi vrstvami vzduchu v úrovni kotníků a hlavy, rozdíl radiační teploty od oken nebo jiných svislých chladných ploch, rozdíl radiační teploty od teplého stropu nebo jiných vodorovných ploch a intenzita osálení hlavy nesmí přesáhnout hodnotu  $200 W.m^{-2}$ . Konkrétní hodnoty rozdílů teplot mezi těmito vrstvami se liší od třídy vykonávané práce.

Podrobnější informace stanoví nařízení vlády č. 93/2012 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění nařízení vlády č. 68/2010 Sb.

### 1.3.3 Sanitární a pomocná zařízení

Sanitárním zařízením pracoviště se rozumí šatna, umývárna, sprcha a záchod. Prostor sanitárního zařízení musí mít světlou výšku nejméně 2,30 m. Pokud je jeho plocha větší než  $30 m^2$ , musí být nejméně světlá výška nejméně 2,50 m. **Záchody pro zaměstnance**



**musí být vždy oddělené od záchodů pro spotřebitele.** Záchody musí být vždy odděleny od společných prostor předsíní vybavenou umyvadlem, tekoucí pitnou studenou a teplou vodou, dávkovačem prostředku na mytí rukou s náplní a ručníky pro jednorázové použití nebo sušičkou rukou. Tento požadavek byl stanoven na základě potřeby určitého soukromí každého člověka a také jako opatření proti šíření nežádoucích pachů. Pokud to dispozice dovoluje, vždycky je ideální, pokud jsou tyto prostory přes den osvětlovány přirozeným světlem.

Na pracovištích, která mají do 5 zaměstnanců včetně, se povoluje zřídit pouze jeden společný záchod. V opačném případě musí být záchody odděleny pro muže a ženy a jejich minimální počet se stanoví takto:

Pro ženy:

- 1 záchodová mísa pro max. 10 žen
- 2 záchodové mísy pro 11 – 30 žen
- 3 záchodové mísy pro 31 – 50 žen
- na každých dalších 30 žen 1 záchodová mísa navíc

Pro muže:

- 1 záchodová mísa pro max. 10 mužů
- 2 záchodové mísy pro 11 – 50 mužů
- na každých dalších 50 mužů 1 záchodová mísa

U pánských toalet se doporučuje zřizovat ideálně i pisoárová stání a to ve stejném počtu jako je počet záchodových mís. Pisoáry mohou být od kabin se záchodovými mísami buď oddělené, nebo mohou být ve stejné místnosti.

Pokud musí zaměstnanci nosit pracovní oděv a nemůže se z hygienických, epidemiologických nebo jiných důvodů převlékat v jiném prostoru, musí pro ně být zřízena šatna. Šatny musí být odděleny podle pohlaví. Na pracovištích do 5 zaměstnanců lze používání šaten muži a ženami oddělit časově. Na pracovištích, kde zaměstnanci nemusí používat pracovní oděv nebo obuv, musí být vyčleněn prostor pro ukládání civilního oděvu a obuvi. Je-li šatna zřizována, musí být vybavena uzamykatelnými skříňkami, aby bylo každému zaměstnanci zvlášť umožněno bezpečné odkládání civilního oděvu.

### 1.3.4 Větrání a klimatizace

Z důvodu ochrany zdraví zaměstnance musí být na pracovištích zajištěna dostatečná výměna vzduchu. To lze uskutečnit buď přirozeným větráním, nebo nuceným větráním. Přirozená výměna vzduchu je ve většině případů výhodnější, protože se jednak ušetří energie a také je při tomto způsobu větrání menší riziko, že systém přestane fungovat. Někdy se ovšem systému nuceného větrání vyhnout nelze, ať už z důvodu potřeby vyšší výměny vzduchu nebo z důvodu dispozičních, kdy není možné místnost větrat přirozeně (podzemní podlaží, místnosti bez oken, místnosti s neotevíratelnými okny). Při návrhu požadovaného množství vyměňovaného vzduchu z provozu se musí stanovit s ohledem na vykonávanou práci a její fyzickou náročnost tak, aby byly zajištěny příznivé tepelné vlhkostní podmínky již od začátku směny a aby koncentrace nebezpečných chemických látek a prachu, jejichž zdrojem není technologický proces, nepřekračovaly 30% hodnoty jejich přípustných expozičních limitů.

Definice pojmů:

**PEL** - přípustný expoziční limit – celosměnově vážený průměr koncentrací plynů, par nebo aerosolů v pracovním ovzduší, jimž mohou být podle současného stavu znalostí vystaveni zaměstnanci při osmihodinové pracovní době, aniž by u nich došlo i při celoživotní pracovní expozici k poškození zdraví.

**NPK-P** – nejvyšší přípustná koncentrace - je nejvyšší přípustná koncentrace chemické látky v pracovním ovzduší. Je to koncentrace, které nesmí být zaměstnanec v žádném časovém úseku pracovní směny vystaven.

U pracovišť s přívodem vzduchu pomocí vzduchotechnických zařízení musí být zajištěn takový přísun venkovního vzduchu, který postačuje pro snížení koncentrace plynných látek a aerosolů pod hodnoty přípustných expozičních limitů a nejvyšších přípustných koncentrací. Přiváděný venkovní vzduch musí být filtrován a v zimě ohříván.

Požadované minimální množství přiváděného venkovního vzduchu:

- 50 m<sup>3</sup>/h na osobu vykonávající sedavou práci
- 70 m<sup>3</sup>/h na osobu vykonávající práci převážně ve stoje a v chůzi
- 90 m<sup>3</sup>/h na osobu vykonávající těžkou fyzickou práci

Při užití teplovzdušného větrání a klimatizace nesmí klesnout podíl venkovního přiváděného vzduchu pod 15 % celkového množství.

### 1.3.5 Prostorové požadavky na pracoviště

Pro jednoho zaměstnance na pracovišti musí být vyměřena plocha min. 2 m<sup>2</sup> volné podlahové plochy. Při užití nuceného větrání pracovních prostor je nutné tuto plochu zvětšit na min. 5 m<sup>2</sup>.

Požadovaná světlá výška trvalých pracovišť větraných přirozeně:

- pro plochu menší než 50 m<sup>2</sup> nejméně 2,6 m
- pro plochu menší než 100 m<sup>2</sup> nejméně 2,7 m
- pro plochu menší než 2000 m<sup>2</sup> nejméně 3,0 m
- pro plochu větší než 2000 m<sup>2</sup> nejméně 3,25 m

Požadovaná světlá výška pracovišť větraných nuceně:

- pro plochu větší než 100 m<sup>2</sup> nejméně 3,0 m
- pro plochu menší než 2000 m<sup>2</sup> a méně nejméně 3,5 m
- pro plochu větší než 2000 m<sup>2</sup> nejméně 4,5 m

Požadované min. množství vzdušného prostoru na jednoho zaměstnance při přirozeném větrání:

- 12 m<sup>3</sup> vzdušného prostoru při sedavé práci
- 15 m<sup>3</sup> vzdušného prostoru při práci ve stoje
- 18 m<sup>3</sup> při těžké tělesné práci

Požadované min. množství vzdušného prostoru na jednoho zaměstnance při nuceném větrání:

- 20 m<sup>3</sup> vzdušného prostoru při sedavé práci
- 25 m<sup>3</sup> vzdušného prostoru při práci ve stoje
- 30 m<sup>3</sup> při těžké tělesné práci

### 1.3.6 Fyzická zátěž, vnucené tempo, ruční manipulace s břemeny

Tuto problematiku řeší nařízení vlády č. 68/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. V příloze A tohoto nařízení jsou stanoveny limity, které nesmí být překročeny. Jedná se hlavně o tyto druhy zátěže:

- celková fyzická zátěž zaměstnance
- lokální svalová zátěž zaměstnance
- hmotnost břemen ručně přenášeného muže (při občasném zvedání max. 50 kg, při častém zvedání max. 30 kg)
- hmotnost břemen ručně přenášených ženami (při občasném zvedání a přenášení max. 20 kg, při častém zvedání 15 kg)

Prací v nuceném pracovním tempu rozumíme takový druh práce, při níž si zaměstnanec nemůže zvolit tempo sám a musí se přizpůsobit rychlosti strojového mechanismu, nebo rychlosti jiného zaměstnance.

### 1.3.7 Psychická zátěž, monotonie

Psychická zátěž při práci zahrnuje hlavně tyto 4 základní aspekty:

- Práce v nuceném tempu (již zmiňovaná v kapitole 1.3.6)
- Monotonie – jedná se o pracovní činnost, při které zaměstnanec neustále opakuje stejnou činnost v krátkých časových úsecích
- Práce pod časovým tlakem – tento druh práce může u zaměstnance vyvolat rychlý nástup únavy a nedostatečnou regeneraci organismu
- práce s vysokými nároky na sociální interakci a interpersonální aktivity

Tyto druhy psychické zátěže mohou mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců, a proto je nutné hlavně u práce v nuceném tempu a při monotonii přerušovat zaměstnancům práci bezpečnostními přestávkami dlouhými 5 – 10 minut. Jinou variantou je nedělat přestávky, ale měnit zaměstnancům po zhruba dvou hodinách druh pracovní činnosti.

### 1.3.8 Zásobování vodou

Každé pracoviště musí být zásobováno **pitnou** vodou, jejíž množství musí bezpečně pokrýt potřebu pití zaměstnanců. Voda také slouží k případnému zajištění první pomoci. V prostorách pro vykonávání osobní hygieny musí být zaměstnancům k dispozici i teplá voda. Pokud se na pracovišti nachází tekoucí voda, která není pitná a zaměstnanci s ní pracují, musí tato voda odpovídat hygienickým limitům dle zvláštního předpisu.

## **2 CHARAKTERISTIKA A POSOUZENÍ VLASTNÍ PROVOZOVNY – MASÁŽNÍ SALÓN**

### **2.1 Popis objektu provozovny**

#### **2.1.1 Charakteristika celého objektu**

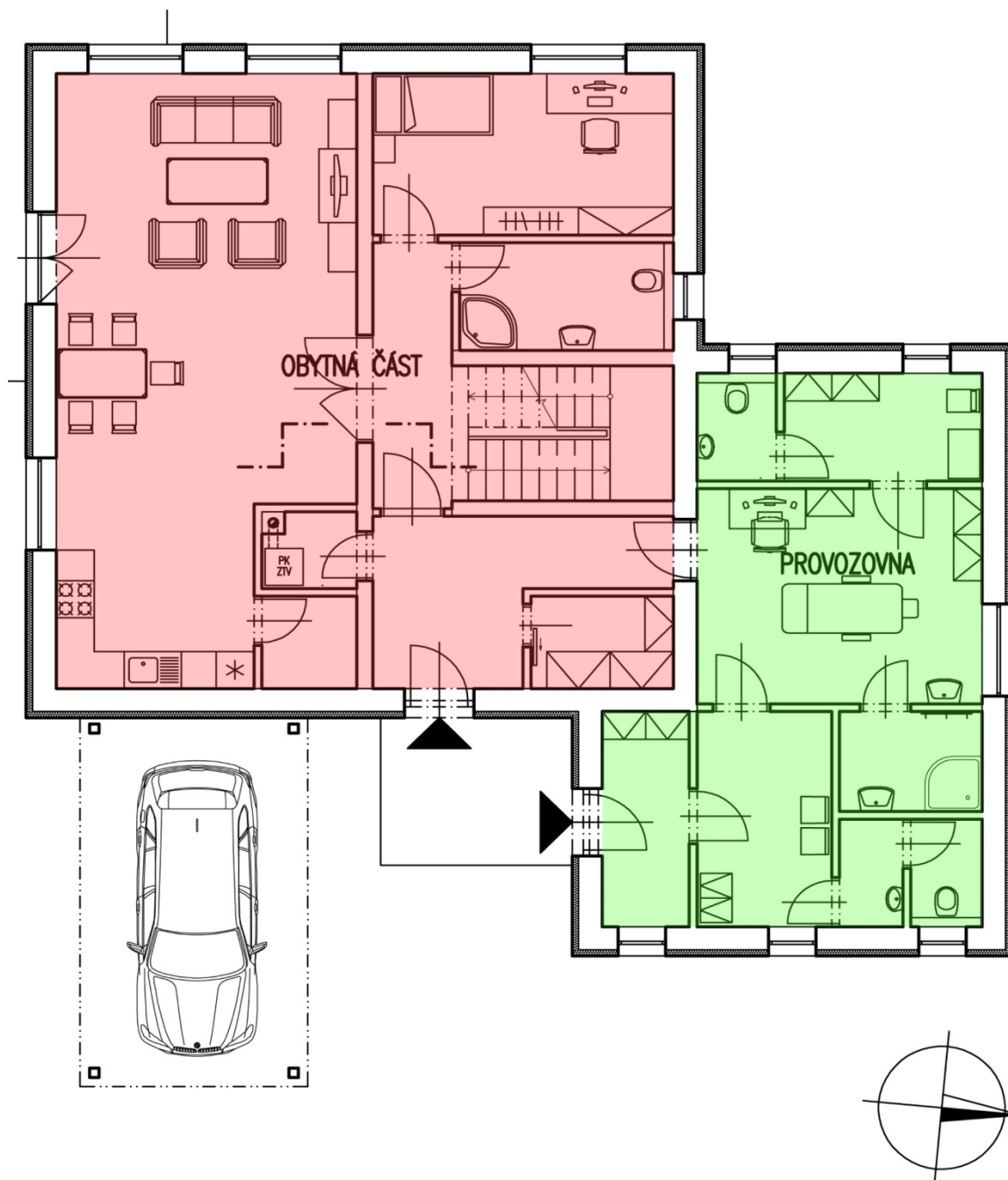
Jedná se o dvoupodlažní rodinný dům s provozovnou. Objekt je nepodsklepený a zastavěná plocha činí 173,71 m<sup>2</sup>. Dům je určen k celoročnímu bydlení. Půdorys objektu tvoří dva obdélníky, které jsou do sebe v jednom rohu zapuštěny. Obytná část budovy je zastřešena sedlovou vazníkovou střechou se sklonem 15°. Provozovna je zastřešena jednoplášťovou plochou střechou. V přízemí se nachází zádveří s hlavním vstupem, ze kterého vedou dveře do technické místnosti, provozovny a chodby v obytné části budovy. Z chodby v obytné části budovy vedou cesty do obytných místností, k toaletám a do druhého patra budovy, ve kterém se nachází obytné místnosti pro pětičlennou rodinu, koupelna a WC.

#### **2.1.2 Základní charakteristika provozovny**

Jedná se o masážní salón, který je součástí RD. Provozovna je primárně určena pouze pro jednoho zaměstnance (maséra). Primárně by tímto člověkem měl být někdo z rodiny, která bude obývat celý RD. Provozovna je ovšem navržena i s ohledem a to, že v budoucnu by úlohu zaměstnance mohl převzít i externí člověk. Zaměstnanec má v provozovně své zázemí v podobě šatny a odděleného WC. Určitým cílem při návrhu této provozovny bylo i zajištění jisté variabilnosti těchto prostor, kdyby se majitel v budoucnu rozhodl změnit druh provozu uvnitř provozovny.

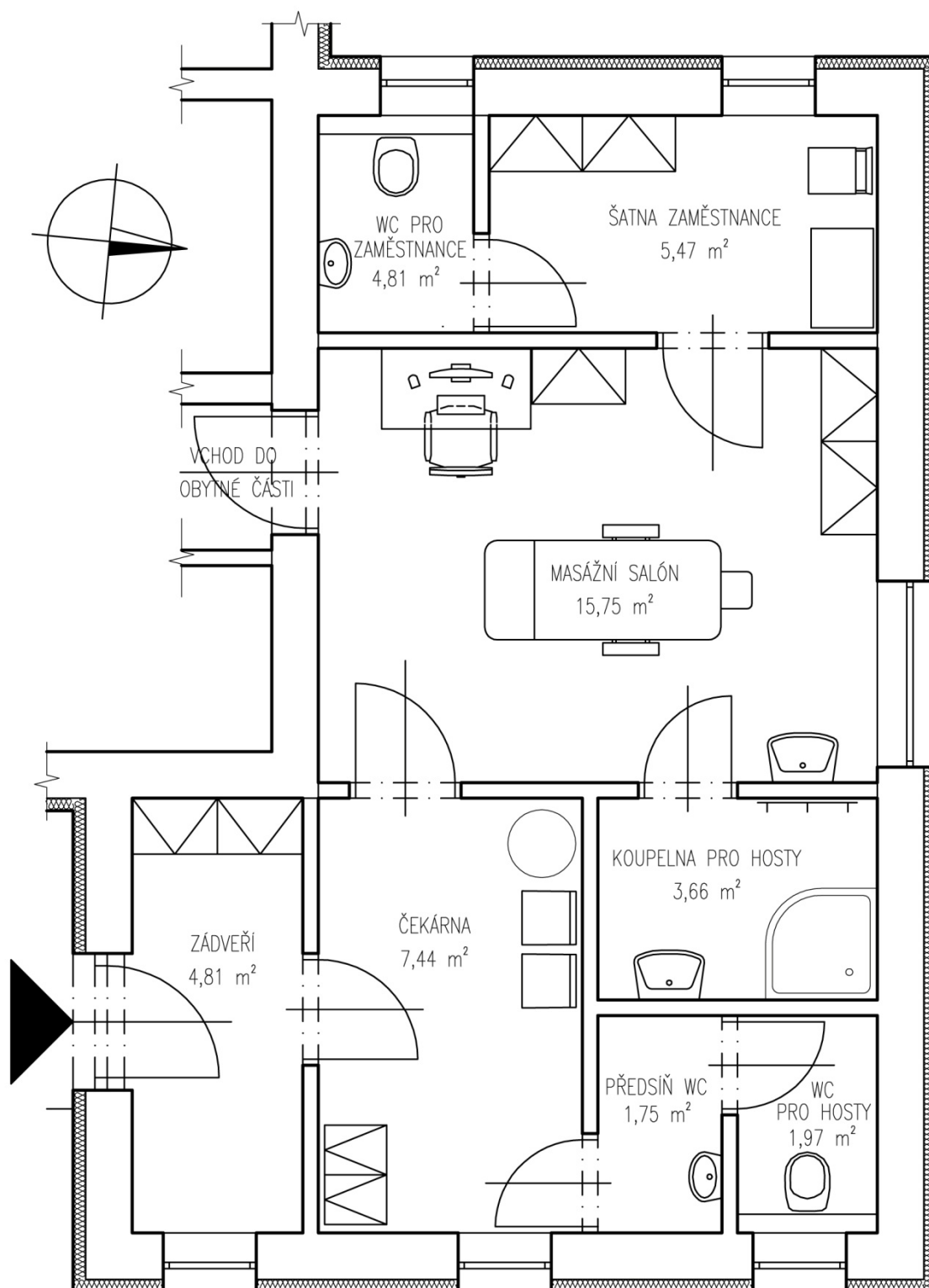
### 2.1.3 Schéma umístění provozovny vůči obytné části domu

Obr. 1 Schéma umístění provozovny vůči obytné části domu M1:100



## 2.1.4 Detailní grafická studie provozovny

Obr. 2 Detailní grafická studie provozovny M1:50



## **2.2 Posouzení splnění požadavků vlastní provozovny**

### **2.2.1 Požadavek na osvětlení**

Všechny místnosti kromě sprchy pro návštěvníky provozovny jsou osvětleny přirozeným světlem dodávaným prostřednictvím oken. Osvětlení pracoviště přímo v masážním studiu zajišťuje velké okno, které je výhodně orientované na sever, takže zde odpadá riziko příliš velkých tepelných zisků v letním období. Sprcha pro návštěvníky je osvětlena umělým osvětlením z důvodu, že provozovna se nachází v prvním nadzemním podlaží a okno by mohlo narušit soukromí hostů při osobní očištění.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **2.2.2 Požadavek na mikroklimatickou pohodu v provozovně pro zaměstnance**

Obvodové konstrukce provozovny jsou z keramických tvárnic POROTHERM 36,5 zateplených 100 mm kontaktní tepelné izolace. Okna jsou dřevěná eurookna s izolačním dvojsklem. Podlaha v provozovně je zateplená 140 mm tepelné izolace STYRODUR 3035 CS a plochá střecha provozovny je zateplena 200 mm tepelné izolace ISOVER 150S. Spolu se systémem přirozeného větrání by toto konstrukční řešení provozovny mělo zajistit výbornou tepelnou pohodu na pracovišti.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **2.2.3 Požadavek na sanitární a pomocná zařízení**

V této provozovně bylo nutno navrhnout 1x WC pro zaměstnance (jeden zaměstnanec), WC pro hosty s předsíní a šatnu pro zaměstnance. Všechny tyto místnosti se v posuzované provozovně nachází a jsou přístupny ze správných místností. Vstup do předsíně WC pro hosty je umístěn v čekárně, vstup na WC pro zaměstnance je přístupný z šatny zaměstnance. V provozovně bylo také nutné zřídit koupelnu pro hosty, protože každý návštěvník masážního salónu se musí před samotnou masáží osprchovat. Tento systém je standardizován ve všech solidních masážních salónech, aby byla zajištěna hygienická bezpečnost při práci jak pro zaměstnance, tak samozřejmě pro samotného návštěvníka a v neposlední řadě také návštěvníka následujícího. Masážní stůl je nutné udržovat v čistotě. Ve všech WC a koupelně je zhotoven keramický obklad do výše 2 m.

**POŽADAVEK SPLNĚN**



#### **2.2.4 Požadavek na větrání a klimatizace**

Masážní salón je kompletně větraný přirozeným způsobem větrání, což je ideální varianta. Výjimku tvoří místnost koupelna pro hosty, která je větraná pomocí ventilátoru ve stěně.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

#### **2.2.5 Prostorové požadavky na provozovnu**

Volná podlahová plocha salónu je po odečtení zařizovacích předmětů 11,5 m<sup>2</sup>. Minimum při přirozeném způsobu větrání je 2 m<sup>2</sup>.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

Požadovaná světlá výška provozovny v tomto případě je 2,6 m, skutečná světlá výška salónu je 2,8 m.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

Minimální množství vzdušného prostoru pro jednoho zaměstnance je v tomto případě stanoveno na 15 m<sup>3</sup> – jedná se o práci vykonávanou převážně ve stoje. V místnosti salónu je 44,1 m<sup>3</sup> vzdušného prostoru.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

#### **2.2.6 Požadavek na dispoziční řešení provozovny**

Provozovna je dispozičně oddělena od obytné části budovy. Nenastává zde žádné křížení tras pohybu obyvatel RD a lidí v provozovně. Provozovna má vlastní vstup s vlastním zádveřím. Masážní salón je propojen s obytnou částí RD pomocí chodby s dveřmi, které budou primárně bývat zamčeny a jsou určeny pouze pro užívání obyvatel RD.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

#### **2.2.7 Limity na fyzickou zátěž, vnucené tempo, ruční manipulaci s břemeny**

Zaměstnanec této provozovny nebude vystaven žádné nadlimitní fyzické zátěži, vnucené tempo se práce maséra netýká a při ruční manipulaci s břemeny nehrozí zaměstnanci žádné překročení povolených limitů.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **2.2.8 Limity pro psychickou zátěž, monotonii**

Práce maséra obvykle nebývá spojena s jakoukoliv psychickou zátěží. Jedná se o klidné povolání, kde není zapotřebí žádné vysoké tempo. Monotonie při této práci rovněž nehrozí, protože masér pracuje neustále s novými lidmi a pracuje přerušovaně, podle toho, kolik zákazníků salón denně navštíví.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **2.2.9 Požadavek na zásobování vodou**

Zaměstnanec musí mít přístup k pitné studené vodě, aby byla pokryta jeho potřeba pití. Rovněž musí mít přístup k teplé tekoucí vodě, protože často bude pracovat s různými masážními oleji a bude si muset často umývat ruce. Všechny tyto potřeby jsou splněny prostřednictvím umyvadla, které je umístěno rovnou v místnosti masážního salónu.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **2.2.10 Požadavek na parkovací stání**

Provozovny musí mít zřízena parkovací stání jak pro zákazníky, tak pro zaměstnance. Min. počet parkovacích míst pro zákazníky jsou 2. Na pozemku řešeného objektu se nachází 2 parkovací místa určená pro parkování zákazníků, a jedno místo pro parkování zaměstnance.

**POŽADAVEK SPLNĚN**

### **3 NĚKOLIK VLASTNÍCH DOPORUČENÍ PRO PROVOZOVNY TYPU MASÁŽNÍ SALÓN**

#### **3.1 Urbanistické řešení**

Při zřizování provozovny jako je masážní salón musí investor vždy zvážit, zda se tato provozovna do navrhované lokace hodí a hlavně zda bude „životaschopná“. O masáže je v poslední době mezi lidmi velký zájem, takže výběr správného umístění salónu z hlediska dostupnosti lidem nemělo představovat příliš velký problém. Menší masážní salón se klidně může být schopen uživit i ve vesnicích. Samozřejmě ale platí, že čím více lidí bude mít k provozovně blízkou docházkovou vzdálenost, tím více zákazníků si pravděpodobně salón získá. Výjimky ovšem potvrzují pravidlo. Nejde pouze o umístění salónu, ale i o kvalitu jeho nabízených služeb. Velkou roli zde může hrát např. vizuální pojetí celé provozovny. Architektonicky exteriérově i interiérově dobře zvládnutá provozovna v odlehlejší lokaci může přilákat více lidí, než nemoderní salón v centru města.

#### **3.2 Interiérové řešení**

Každý člověk, ať už vědomě či podvědomě, vnímá prostředí, ve kterém se nachází. Proto pro úspěšný provoz masážního salónu může být velmi výhodné zabývat se ve větší míře pojetím interiéru provozovny. Správnou volbou barev zdí a celkově prostor v masážním salónu můžeme docílit navození velice příjemného stavu zákazníkovi a tím zvýšit šanci, že si k tomuto místu získá určitý vztah a bude se chtít vracet. Roli může hrát naprosto všechno – jak barevné provedení interiéru provozovny, tak např. styl zvoleného nábytku. Masáže patří mezi uvolňovací a relaxační činnosti, a proto lze doporučit i zvolení určitého hudebního podkreslení celé atmosféry v salónu. Provádíme li např. asijské druhy masáží, můžeme zvolit třeba nějakou meditativní zenovou hudbu.

#### **3.3 Speciální požadavky**

Asi nejdůležitějším specifickým požadavkem oproti jiným provozovnám poskytující služby je potřeba zřídit v salónu koupelnu pro zákazníky, kde se mohou buď osprchovat, nebo okoupat. Tato procedura je nezbytná před každým masírováním. Nejde

pouze o to, že zákazník vykoná určitou očistu, která je důležitá pro zachování jakýchsi hygienických měřítek mezi lidmi (masér přichází do poměrně těsného styku s velkou částí zákaznickova těla). Koupel před masáží slouží především k tomu, aby se zákazník řádně prohřál a došlo k uvolnění jeho svalů. Jinak by hrozilo riziko, že masáž bude mít spíše kontraproduktivní efekt na zákaznickovo zdraví. V neposlední řadě je také koupelna pro zákazníky v salónu potřeba z důvodu jejich případné očištění po masáží, v případě že jsou při masírování použity speciální oleje.

## **Závěr**

Tato práce splní svůj účel, pokud informace zde uvedené pomohou lidem lépe se zorientovat v požadavcích kladených na objekty provozoven. Rozsah této práce nedovolil hlubší studium některých okruhů požadavků, nicméně od toho máme zákony a normy. Cílem bylo pouze vyzdvihnout nejdůležitější informace a poukázat na klíčové požadavky, které se musí začít promýšlet a řešit ještě před samotným zrealizováním provozovny nebo při jejím samotném návrhu. Vždy je lepší mít dopředu vše promyšleno a zkontrolováno, protože stavební úřady a dotčené orgány stavebního řízení jsou v dnešní době, co se týče dodržování např. hygienických předpisů, velice přísné a ve svých rozhodnutích neoblomné. V práci jsem posoudil vlastní návrh provozovny masážního salónu a došel jsem k závěru, že pokud mi neunikla žádná podstatná informace, tak navržený provoz splňuje všechny základní požadavky na něj kladené zákony a normami. Na konci práce jsem se lehce pokusil ještě nastínit problematiku architektonického a desénového řešení masážních salonů.

## **Seznam použitých zdrojů**

### **Literatura**

- [1] Zákon č. 455/1991 Sb. o živnostenském podnikání (živnostenský zákon)
- [2] Zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví
- [3] Nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci
- [4] Vyhláška č. 268/2009 Sb. o technických požadavcích na stavby
- [5] Nařízení vlády č. 68/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci

### **Internetové zdroje**

- [6] <http://www.jakpodnikat.cz/>
- [7] <http://www.epravo.cz/>
- [8] <http://www.tzb-info.cz/>
- [9] <http://www.khsova.cz/>
- [10] <http://www.mvcr.cz/>
- [11] <http://www.guard7.cz/>