OPONENTSKÝ POSUDOK

dizertačnej práce Ing. Josefa Březinu na tému

„VLIV NOVÝCH INSTITÚTŮ NA KULTÚRU ŘÍZENÍ STAVEBNÍHO PODNIKU“

Kultúra riadenia podniku je odrazom toho, akým spôsobom je podnik riadený čo významne vplyva na úspešnosť podniku z dlhodobého hľadiska. Sú to všeobecné princípy rozdelenia právomoci a zodpovednosti, zásady riadenia a pomer medzi dôrazom na pracovné výsledky, autoritu vedenia, starostlivostou o ľudí a zabezpečením funkčnosti podniku navonok. V krajinnách západnej Európy dlhodobo štandardne fungujú viaceré inštitúty v tejto oblasti, ktoré je potrebné implementovať do právnych noriem České republicy a to predovšetkým z dôvodu jej vstupu do Európskej únie. Doktorand sa vo svojej dizertačnej práci zaobrával analýzou troch vybraných inštitútov: Koordinátor bezpečnosti (KB), Autorizovaný inspektor (AI) a Manažér kvality (MK), ktoré považuje za významné tak z hľadiska riešenia predmetnej problematiky ako aj celospoločenského a ktorých podrobná charakteristika je uvedená v kapitole 6 predmetnej práce. V tomto znose je treba vidieť aj vysoká aktuálnosť témy, čo považujem aj za významný prínos. Ide o problematiku, ktorú nie je jednoduché riešiť. Práca prináša nový pohľad v oblasti výskumu a uplatnenia trvalo udržateľného rozvoja v kultúre riadenia stavebných podnikov.

Cieľom práce je riešenie dopadu novej európskej legislatívy a s ňou súvisiacich nových inštitútov v odvetví stavebnictva v Českej republice, pričom sa jedná predovšetkým o overení skutočného stavu ich implementácie v aktuálnych právnych normách v ČR ako aj ich skutočné využívanie v podnikovej praxi. Doktorand v práci stanovil dve hypotézy, ktoré sú následne v práci argumentačne a precizne zdôvodnené.

Štruktúra a obsah práce. Predložená práca obsahuje 175 strán textu, vrátane použitej literatúry, zoznamu obrázkov, tabuliek, skratiek a samostatné 3 prílohy. Jej spracovanie je rozčlenené do triináctich hlavných kapitol. Prílohy a zoznam použitej literatúry je obsahom poslednej kapitoly predloženej práce. V teoretickej časti práce sa doktorand podrobne venuje organizačnej kultúre, systémom riadenia kvality, podnikateľskej etike a špecifikuje nástroje a metódy etického riadenia. V kapitole 4 je uvedený vývoj v oblasti legislatívy, čo umožňuje detailnejšie priblíženie skúmanej problematiky. Ďalej zdôrazňuje (kap. 5), že na systém riadenia sú vo všetkých odvetviach kladené stále vyššie nároky, ktoré sú spojené s novými komunikačnými technológiami, ktoré majú výrazný vplyv ne len na kultúru riadenia ako aj na možnosti praktickej aplikácii inštitútov, ktorými sa doktorand zaobráva vo svojej dizertačnej práci. V závere kapitoly 6 konštatuje, že vybrané inštitúty „Koordinátor bezpečnosti (KB), Autorizovaný inspektor (AI) a Manažér kvality (MK)” sú už zakotvené v české legislatíve a súčasne tiež zavedené do praxe.

Analytická časť práce je zameraná na analýzu prostredia (politického, ekonomického, sociálneho a technologického), v ktorom sa stavebnictvo Českej republiky v súčasnosti nachádza a charakteristiku činnosti vybraných inštitútov. Za týmto účelom doktorand používa jednak vybrané metódy - PEST, a SWOT analýzu ako aj podrobný rozbor súčasného stavu implementácie a fungovania predmetných inštitútov v odvetví stavebnictva.

Osobitnú časť práce tvorí metodika dizertačnej práce.
Kvalitné teoretické poznatky, ktoré vychádzajú z domácej a zahraničnej literatúry, sú zdrojom pre aplikačnú časť práce, čo považujem za teoretický prínos predloženej práce.

Dosiahnuté výsledky práce sú komplexE popísané v kapitole 12. Doktorand v práci formuloval závery a odporúčania, ktoré navrhov na základe precízneho štúdia danej problematiky, praktických skúseností a prístupov a analýz, čo možno považovať za prínosy pre ďalší rozvoj vedy a praxe v tejto oblasti.

V kapitole 13 sú vyhodnotené doktorandom stanovene hypotézy, ktoré sú podložené argumentami. Doktorand okrem iného konštatuje, že implementácia vybraných inštitútov do právnych predpisov ČR, prinieslo zvýšenie konkurencieschopnosti českých firem na európskom trhu, pričom sekundárnym efektom je významnejšia integrácia lokálnych firem v rámci celého stavebnictvá EÚ a zlepšenie kultúry stavebných podnikov. Pozitívne hodnotím, že súčasťou každej kapitoly je v závere jej vyhodnotenie, čo prispieva k dobrej čitateľnosti a zvyšuje hodnotu práce.

Stanovený cieľ dizertačnej práce považujem za úspešne splnený.

Metódy spracovania dizertačnej práce. Doktorand v rámci spracovania práce vychádza zo štúdia odbornej literatúry vzťahujúcej sa k problematike dizertačnej práce. Primárne sa venuje metódam hodnotovej analýzy a využíva ich pri hodnotení jednotlivých inštitútov. Pre vyhodnotenie makroekonomickej situácie boli vhodne zvolené metódy PEST a SWOT analýzy. Pre získanie dôležitých informácií v súvislosti s vyhodnotením inštitútú MK využíva Delfskú metódu, prostredníctvom ktorej je snaha získať názory odborníkov z vybraných stavebných firem, ktoré vlastnia certifikát ISO.

Dizertačná práca je po formálnej a obsahovej stránke veľmi dobre spracovaná, má logickú štruktúru. K vysokej úrovni práce prispela aj detailne analyzovaná literatúra viažuca sa k skúmanej oblasti a tiež aj vhodná grafická úprava. O erudovanosti autora práce svedčí aj jeho publikačná činnosť.

V rámci diskusie sa prosím vyjadriť:

V práci uvádzate (kap. 7.14 str. 73), že HA sa v České republice zdá byť v začiatkoch a podľa všeobecného názoru nenašla dost úrodná pôda k zapuštaniu zdravých koreňov a pre stavebnictvo to platí o to viac. Aký je Váš názor na uvedenú skutočnosť a čo je podľa Vás dôvodom?


odporúčam k obhajobe

a po jej úspešnom obhájení navrhujem udeliť dizertantovi vedecko-akademickú hodnosť Doctor philosophie (Ph.D).

V Bratislave dňa 26.08.2013

[Potlačené podpís]

Doc. Ing. Daniela ŠPIRKOVÁ, PhD.
ponentka