

O p o n e n t s k ý p o s u d e k

disertační práce Ing. Marie Pavlákové Dočekalové „Měření environmentální, sociální, ekonomické a Corporate Governance výkonnosti podniku“

Současná ekonomická situace převážně většiny podnikatelských subjektů vyvolává potřebu soustavného sledování a vyhodnocování faktorů ovlivňujících celkovou výkonnost podniku, neboť získané informace jsou podkladem pro formulaci opatření, která povedou k naplňování podnikových cílů, v nichž výkonnost podniku zaujímá jedno z předních míst. Výkonnost podniku je možno měřit různými způsoby, využívajícími různé ukazatele i různé metody jejich hodnocení. Předložená disertační práce je aktuální a přínosná tím, že se nezaměřuje při hodnocení výkonnosti podniku pouze na tradičně používané přístupy, které spojují výkonnost podniku zejména s finančními ukazateli, ale pojmá výkonnost z pohledu daleko širšího, postihujícího i stránku environmentální, sociální i správu a řízení společnosti, označované pojmem Corporate Governance.

Autorka si za hlavní cíl své práce stanovila návrh a verifikaci modelu měření celkové výkonnosti podniku, postihujícího všechny výše uvedené oblasti. Cíl byl definován jasně, srozumitelnou formou. Pro naplnění hlavního cíle byly definovány cíle dílčí. V práci nebyly stanoveny hypotézy ani výzkumné otázky. Struktura práce je logická a konzistentní. Kladem práce je systematická snaha autorky o postupné naplňování stanovených cílů.

Disertační práce je v podstatě rozdělena do tří hlavních částí, jejichž rozsah odpovídá významu těchto částí. V první části se autorka zaměřuje na přehled o současném stavu řešené problematiky. V této první části jsou shrnuty poznatky o vymezení pojmu výkonnost, způsoby měření výkonnosti, a to nejen celkové výkonnosti podniku, ale dílčích výkonností v oblasti environmentální, sociální, ekonomické a Corporate Governance. Tato část práce je zpracována systematicky, přehledně, vychází nejen z tuzemských, ale i zahraničních zdrojů a dává dobrý základ pro následnou praktickou aplikaci. Postihuje dobře vývoj v náhledech na měření výkonnosti, neboť skutečně se do popředí vlivů dostávají faktory vývoj výkonnosti ovlivňující, které nebyly v tradičních modelech zohledněny, ale se současným ekonomickým vývojem nabývají velký význam.

Druhá část práce rozvádí metodické postupy v aplikační části práce využité. Autorka využívá řadu statistických metod, které jsou pro naplnění cílů práce adekvátní a vytvářejí dobrý základ pro dosažení příslušných cílů.

Třetí, nejrozsáhlejší část, shrnuje dosažené výsledky. Je třeba konstatovat, že autorka odvedla velký kus práce se záměrem naplnit stanovené cíle práce. Tato část je rozdělena do jednotlivých subkapitol, které jsou zpracovány velmi systematicky, pomocí stanovených metodických postupů. Z počátku stanovené klíčové indikátory podnikové výkonnosti jsou postupně redukovány vhodným statistickým postupem, jsou stanoveny váhy jednotlivých indikátorů a výsledkem je návrh modelu pro měření celkové výkonnosti podniku.

K práci lze mít některé připomínky, příp. dotazy, z nichž alespoň některé by bylo vhodné, kdyby autorka v rámci obhajoby své práce odpověděla:

- Na s. 76 je uvedeno, že připravený dotazník byl otestován v podniku. Je možno uvést, v jakém podniku?
- Některé indikátory se opakují nebo jejich vypovídací schopnost je v podstatě obdobná. Např. v oblasti environmentální Monetární hodnoty pokut za porušování environmentálních zákonů a Počet porušení environmentálních zákonů. Autorka sama na tuto okolnost upozorňuje, proč byly tedy tyto indikátory do hodnocení zařazeny?
- Mohla by autorka upřesnit způsob výběru indikátorů v jednotlivých oblastech?
- Na s. 121 je uvedeno, že EBIT ve sledovaném období významně vzrostl, celková výkonnost měření agregovaným indikátorem je více konzistentní. Z čeho tak autorka usoudila?
- Benchmarky pro jednotlivé oblasti podnikové výkonnosti jsou stanoveny subjektivně, jen na základě logické úvahy?
- V grafu č. 17 se nově objevuje jako jeden z faktorů výkonnosti Strategie & Compliance. Mohla by autorka blíže vysvětlit tento pojem?
- Ze všech definic Corporate Governance, uvedených v kap. 2 vyplývá, že Corporate Governance spojují různé ekonomové se správou a řízením akciových společností. Hraje tento koncept významnou roli i ve výkonnosti jiných právních forem podnikání?
- Vypočtený indikátor celkové výkonnosti je v jakých jednotkách? Jak lze posuzovat vývoj jeho hodnoty v časové řadě?
- Autorka správně upozorňuje, na s. 128, na slabé stránky navrženého celkového indikátoru, který vyžaduje řadu subjektivních hodnocení. Je možno uvést, zda bude autorka i dále navržený model rozpracovávat a kterou oblast považuje za oblast vyžadující v podnicích nejvíce opatření ke zlepšení stávajícího stavu?

Závěr

Předložená disertační práce splňuje podmínky kladené na práce tohoto druhu. Cíl práce byl naplněn. Výklad je z hlediska nároků na disertační práce odpovídající, struktura práce i rozsah jednotlivých kapitol je přiměřený jejich významu. Autorka pro dosažení vytyčených cílů použila adekvátních metod. Drobné formální nedostatky nesnižují celkově dobrou úroveň disertační práce.

Na základně všech uvedených skutečností konstatuji, že disertační práce naplňuje kritéria disertačních prací dle § 47 odst. 4 Zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů.

Doporučuji práci k obhajobě a navrhuji, aby po úspěšné obhajobě byl Ing. Marii Pavlákové Dočkalové udělen ve studijním oboru Řízení a ekonomika podniku akademický titul

doktor ve zkr. Ph.D.

V Brně dne 23. října 2014

prof. Ing. Iva Živělová, CSc.
FRRMS MENDELU