

HODNOCENÍ VEDOUCÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autorka diplomové práce: **Bc. Kristýna Schenková**

Vedoucí diplomové práce: PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

Název: **Otázky firemní kultury ve stavebním podniku**

Cílem práce bylo nejprve téma teoreticky vymezit a poté provést výzkumné šetření, analyzovat jeho výsledky a posoudit jejich praktické uplatnění ve stavební oblasti.

Teoretická část seznamuje s pojmem stavební podnik a definuje jeho specifika. Dále řeší pojetí firemní kultury z různých pohledů, její vznik a také různé druhy firemních kultur. Zároveň představuje výhody silné firemní kultury pro stavební podnik. Dále autorka popisuje sedm žijících generací a především přístup k práci těch nejmladších generací, které se právě dostávají na trh práce.

V **empirické** části byly nejprve stanoveny základní hypotézy. Na jejich základě vznikly **dva dotazníky**: Jeden pro zaměstnance stavebních podniků a druhý pro studenty stavebních oborů. Následně bylo pořízeno **šest řízených rozhovorů** se zaměstnanci i zaměstnavateli oboru stavebnictví. Analýza výsledků všech šetření i řízených rozhovorů pomohla všechny původní hypotézy verifikovat.

Diplomantka zde upozorňuje na velmi aktuální téma adaptace nové generace zaměstnanců do firemní kultury. Poznatky, které o této problematice uvádí v teoretické části práce, se v empirické části snaží podložit vlastním výzkumem i se studenty a tudíž zástupci této generace. Tím získává komplexnější přehled, nejen o zavedených firemních kulturách ve stavebnictví, ale také o tom, jakým směrem by se měly vyvíjet. Výsledkem je obraz firemní kultury napříč generacemi.

V **závěru** práce autorka stanovila šest otázek, které jsou v současnosti pro firemní kulturu ve stavebním podniku nejvíce aktuální. Na tyto otázky byly nalezeny odpovědi. Výsledkem diplomové práce je návrh řešení současných otázek firemní kultury ve stavebních podnicích.

Práce je ucelená, doplněná vhodně citovanou literaturou a množstvím barevných grafů a tabulek. Psaný jazyk: Čeština

Celkové hodnocení práce: Ze všech výše uvedených důvodů **práci k obhajobě doporučuji.**

Klasifikační stupeň ECTS: **A/1**

Doplňující otázky k obhajobě a rozpravě:

1. Co konkrétního mohou manažeři pro vytvoření optimální firemní kultury udělat?
2. Jak správně adaptovat nové generace zaměstnanců do stavebních podniků?

V Brně dne



Podpis

Klasifikační stupnice

Klas. stupeň ECTS	A	B	C	D	E	F
Číselná klasifikace	1	1,5	2	2,5	3	4