

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: Specifika vedení a řízení spolupracovníků ve stavebním podniku

Autor: Michal Stryja

Vedoucí: PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

Oponent: Ing. Richard Dziubek

Cílem této bakalářské práce je vymezení specifík vedení a řízení spolupracovníků ve stavebním podniku. Poté provést výzkumné šetření, analyzovat výsledky a posoudit jejich praktické uplatnění ve stavebních podnicích.

Teoretická část je přehledně rozdělena do čtyř kapitol. V první kapitole se student zabývá základní charakteristikou stavebního podniku. Na tuto kapitolu navazuje samotným vedením a řízením, počínaje historií, podrobným vysvětlením témat vedení a řízení a profilem manažera, ve kterém definuje manažerské funkce. Třetí kapitola se detailně zabírá komunikací ve firmě, její funkcí, kanály, komunikací manažera s podřízenými, komunikací v týmu a dalšími důležitými pojmy s ní souvisejícími. Poslední kapitola teoretické části je zaměřená na interpersonální vztahy.

Na začátku praktické části student uvádí tři hypotézy, které byly vzhledem k řešené problematice zvoleny velmi vhodně. Ty následně šetřil formou dotazníků u zaměstnanců stavebních firem, provedl analýzu výsledků a vedl čtyři řízené rozhovory, kterými obohatil závěry a doporučení o názory z praxe.

Jednotlivé části této práce jsou logicky členěny do jednotlivých kapitol a jsou zpracovány velmi přehledně. Student zvolil ve svých dotaznících vhodné otázky, avšak nebylo by na škodu pro řízené rozhovory vybrat i manažerku ženu, chápu ale, že těch je v této profesi zastoupeno všeobecně malé procento. Práce je zajímavou, především kvůli výsledkům dotazníkového průzkumu a řízených rozhovorů, jelikož v rámci jejich dílčích závěrů a doporučení je možné řešené problémy ve stavebních firmách částečně eliminovat. V oddíle 1.3 je pak zpracovaná problematika komunikace, která je pro stavební firmu velice důležitá; oddíl detailně popisuje časté chyby, kterých se zaměstnanci v praxi dopouštějí, a doporučuje postupy, jak se těmto chybám v praxi vyhnout. Kladně hodnotím znázorněné výsledky dotazníkového šetření pomocí barevných grafů, které jsou velmi přehledné a umožňují rychlejší orientaci v práci. Dle zadání této bakalářské práce byla věcná a obsahová náplň práce studentem splněna.

Toto téma je nejen pro stavební firmu zajímavé a důležité, ale jako zkušený manažer bych navrhol, aby student v rámci navazujícího studia pokračoval v rozpracování a zjištění nových poznatků o vedení a řízení zaměstnanců, jelikož je tato problematika důležitým prvkem pro veškeré firmy či podniky. Zvolené téma je dle mého názoru aktuálním problémem. Závěry a doporučení vyvozené šetřením bych pak navrhol shrnout i do tabulkové podoby, pro jednoduché a přehledné použití v praxi.

Celkové hodnocení práce:

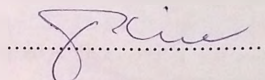
Práce tedy splňuje veškeré podmínky, jak z formálního tak obsahového hlediska a proto ji doporučuji k obhajobě.

Klasifikační stupeň ECTS: B/1,5

Otázky určené pro obhajobu:

1. Jak byste reagoval z pohledu vedoucího pracovníka v tomto případě: máte stávající zakázku, se kterou jste ve skluzu a byla Vám nabídnuta nová lukrativnější?

V Českém Těšíně dne 8. června 2016



Ing. Richard Dziubek

Klasifikační stupnice

Klasifikační stupeň ECTS	A	B	C	D	E	F
Číselná klasifikace	1	1,5	2	2,5	3	4