

Posudek vedoucí bakalářské práce

Autor práce: **Michal Stryja**

Vedoucí práce: **PhDr. Dana Linkeschová, CSc.**

Předložená práce s názvem **Specifika vedení a řízení spolupracovníků ve stavebním podniku** se v rámci tohoto obsáhlého tématu zaměřuje především na témata komunikace a interpersonálních vztahů, která s touto problematikou úzce souvisí.

Teoretická část stručně a přehledně charakterizuje stavební podnik a jeho činnost v současné době. Dále se zabývá vedením a řízením, definuje a rozvádí tyto pojmy. Srozumitelně probírá otázku managementu, uvádí profil manažera s následnou bližší specifikací, přehled požadavků a úkolů, které jsou s jeho funkcí spojeny. Následně se autor detailněji zaměřil na komunikaci, její funkci, typy a druhy bariér, které při ní mohou nastat. Tato část poté stručně rozvádí pojem interpersonálních vztahů.

V **části empirické** student zvolil z témat rozebíraných v teoretické části tři pracovní hypotézy. Ty pak kvantitativně ověřil formou dotazníků u zaměstnanců stavebních firem. Analyzováno bylo 103 dotazníků, což je pro šetření v bakalářské práci více než dostačující. Poté navázal čtyřmi řízenými rozhovory s manažery a vedoucími pracovníky stavebních firem, kterými obohatil empirickou část o názory z praxe. V poslední části jsou pak **závěry a doporučení**, které student, díky teoretickým znalostem a vedeným rozhovorům, vytvořil.

Věřím, že uvedená doporučení a názory manažerů jsou aplikovatelné zejména ve stavebních firmách menších kolektivů.

Bakalářská práce je přehledná a jednotlivá podtémata jsou řazena v logické návaznosti. Zvolené postupy, formou stanovených hypotéz a hledání jejich správnosti pomocí dotazníků i řízených rozhovorů, jsou vhodné. Dotazníkové šetření je postaveno na zcela jasných otázkách s danou problematikou souvisejících. Vidíme zde schopnost autora získané teoretické znalosti aplikovat při praktickém řešení zadání. Empirická část obsahuje grafické prvky dokreslující jasnost výkladu. Formální i grafická úprava práce je na velice dobré úrovni. Použité zdroje jsou zde citovány správně a v dostatečném rozsahu. Psaný jazyk: Čeština

Celkové hodnocení práce:

Z výše uvedených důvodů práci **k obhajobě doporučuji!**

Klasifikační stupeň ECTS: B / 1,5

Doplňující otázky a náměty k obhajobě a rozpravě:

- 1) *Vidíte zásadní rozdíly při vedení velkých a malých firem? (Jaké?)*
- 2) *Domníváte se, že velikost firmy má vliv na komunikaci a interpersonální vztahy?*

V Brně dne 8. 6. 2016



Podpis

Klasifikační stupnice

Klas. stupeň ECTS	A	B	C	D	E	F
Číselná klasifikace	1	1,5	2	2,5	3	4