

Posudek oponenta diplomové práce

Název práce: Motivace a firemní kultura v práci stavebního podniku

Autor práce: Bc. Klára Jezdinská

Oponent práce: Ing. Petra Eckeltová

Popis práce:

Cílem diplomové práce bylo teoreticky vymezit téma motivace a firemní kultury v práci stavebního podniku. V praktické části provedla autorka výzkumné šetření ve stavebních firmách v Pardubicích s různou velikostí. Toto šetření vhodně doplnila řízenými rozhovory s vybranými vedoucími pracovníky oslovených firem. Nakonec analyzovala jeho výsledky a posoudila jejich praktické uplatnění ve stavební oblasti.

Hodnocení práce:

	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Newhovující
1. Odborná úroveň práce	☐	☒	☐	☐
2. Vhodnost použitých metod a postupů	☐	☒	☐	☐
3. Využití odborné literatury a práce s ní	☒	☐	☐	☐
4. Formální, grafická a jazyková úprava práce	☐	☒	☐	☐
5. Splnění požadavků zadání práce	☐	☐	☒	☐

Komentář k bodům 1. až 5.:

Odborná úroveň práce je velmi dobrá. Rozsah a zpracování práce odpovídají požadavkům na diplomovou práci s malými nedostatky. Teoretická část je pečlivě zpracována a podává dostatečné množství informací o motivaci a firemní kultuře ve stavebním podniku. Obzvláště se mi líbila samostatná kapitola o demotivaci. Text je zpracován přehledně a jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Celkově je dobře čtivý a vyskytuje se v něm jen minimální počet gramatických chyb. Autorka využila velké množství zdrojů, a tak poukázala na různé definice i pohledy na dané téma.

V praktické části je vhodně použitý dotazník, který zjistil potřebné informace týkající se motivace a firemní kultury ve stavebnictví. Dotazník vyplnilo velké množství respondentů z různě velkých firem, což považuji za velké plus. Bohužel, u většiny grafů, kde autorka reprezentuje výsledky šetření, chybí její komentář a vyjádření ke skutečnostem, které zjistila. Ze zpracovaných grafů

se však dají tyto informace dobře vyčíst. Dotazník byl doplněn i o řízené rozhovory, které jsou sice kratší, ale pro práci dostačující. Celkově práce splnila všechny požadavky ze zadání.

Připomínky a dotazy k práci:

1. Jakými metodami či postupy mohou vedoucí pracovníci zjistit, zda zaměstnanci sdílí firemní hodnoty?
2. Dokázala byste říci, zda firemní kultura souvisí s pojmem public relations? Pokud ano, umíte vysvětlit jak?

Závěr:

Domnívám se, že výzkum, provedený v rámci této diplomové práce může posloužit jako zdroj cenných informací pro stavební firmy. Obzvláště v oblasti etického a sociálního auditu, který autorka v práci zmiňuje. Stejně tak mohu souhlasit se všemi doporučeními, která uvádí a mnohým i nestavebním firmám by mohla pomoci. Autorka prokázala znalost tématu a dokázala vhodně vyhodnotit zjištěné informace.

Práci doporučuji k obhajobě.

Klasifikační stupeň podle ECTS: **C / 2**

Datum: 25. ledna 2022

Podpis oponenta práce.....