

## Hodnocení vedoucí diplomové práce

**Název práce:** Motivace a firemní kultura v práci stavebního podniku

**Autorka práce:** Bc. Klára Jezdinská

**Vedoucí práce:** PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

### Popis práce:

V **teoretické části** studentka popisuje základní pojmy specifika stavebnictví, stavební podnik, motivace, firemní kultura atd. a doplňuje je velmi vhodnými ilustračními obrázky.

V **empirické části** si tuto teorii ověřuje kvantitativním dotazníkovým šetřením ve stavebních podnicích různých velikostí. Jeho následnou analýzu správně doplňuje kvalitativně vyhodnocenými řízenými rozhovory se zástupci jednotlivých firem.

Studentka **závěrem** uvádí několik doporučení, která mohou napomáhat ke zlepšení motivace a firemní kultury stavebních podniků.

### Hodnocení práce studentky:

|                                               | Výborné                             | Velmi dobré                         | Dobré                               | Nevyhovující             |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. Úroveň zpracování řešeného tématu          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Přístup autorky při zpracování práce       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3. Využití odborné literatury a práce s ní    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 4. Formální, grafická a jazyková úprava práce | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Splnění požadavků zadání práce             | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

### Celkové hodnocení a závěr:

Vysvětlení pojmů v teoretické části je k porozumění výzkumné části dostatečné a zpracované velmi pečlivě. Je doplněno celou řadou vhodných ilustračních obrázků.

Analýza vlastního dotazníkového šetření by jistě mohla směřovat více do hloubky řešeného tématu. Je doplněna ilustračními grafy, i když zde chybí interpretace některých jednotlivých odpovědí.

Cenný je nejenom poměrně velký vzorek respondentů i uvedené tři řízené rozhovory se zástupci stavebních firem všech tří velikostí. V závěru své studie diplomantka odpovídá na stanovené výzkumné otázky.

Po grafické je i jazykové stránce by se daly najít mnohé připomínky, avšak **vzhledem k mimořádným okolnostem je úspěchem i vlastní dokončení celé práce.**

Velmi si vážím zodpovědného přístupu autorky v nelehkém období, kdy ji během léčení její nemoci i opakovaně prodělaný Covid ohrožoval na životě. Přesto se na jaře svou práci proaktivně chystala představit i **v oborovém kole soutěže SVOČ**. Bohužel ji však zradil **její zdravotní stav**, který jí **v posledním roce neumožňoval nejenom docházku do školy, ale ani soustředěnou práci**.

Předložená diplomová práce všechny požadavky zadání splňuje. Proto ji k obhajobě **doporučuji**.

**Doplňující otázky k odborné rozpravě:**

1. Dokázala byste konkrétně uvést, které **současné výzvy řeší manažeři stavebních firem** v oblasti motivace a firemní kultury? Jaké dovednosti k jejich zlepšení stavební manažeři potřebují?
2. Setkala jste se s pojmem **Goodwill**? Jak myslíte, že by bylo možné **změnit pohled** na firemní kulturu v oblasti stavebnictví?

Klasifikační stupeň podle ECTS: **C / 2**

Datum: 25. ledna 2022

Podpis vedoucí práce.....