

Oponentní posudek disertační práce

Ing. Romana HAJKROVÁ: „Vliv zavádění informačních systémů na změnu strategických cílů a organizační struktury“

Vysoké učení technické v Brně Fakulta podnikatelská

Aktuálnost tématu práce

V předkládané práci jsou řešeny některé velmi aktuální problémy aplikované informatiky a jejího vlivu, podle mého názoru, také na odborné a praktické dopady nového pojetí řízení podniku. Aktuálnost práce je zvýrazněna správně také nutným systémovým pojetím zadaného úkolu a uplatněním i dalších vědních oborů s virtuálně pojímaným oborem tj. řízením systémů a sdělováním informace v živých a neživých organismech a také v aplikačních oblastech například v hierarchicky systémově pojatých organizačních strukturách podniků apod..

Kladně hodnotím, z tohoto mého pohledu, předkládanou práci a zvýrazňuji aktuálnost celé práce také v hierarchickém členění kapitol vystihujících integrovaný pohled na jednotlivé části řešených témat uvedených kapitol této práce a tím je zde jisté zvýraznění nového pohledu na tento obor, který bude nutnou podmínkou k řešení budoucích automatizovaných systémů řízení ve znalostní společnosti a jejího chápání jako aktuálního vyjádření vznikajícího znalostního prostředí v budoucnu. Vhodným členěním podkapitol přispěla autorka práce k dalšímu možnému aktuálnímu systémovému chápání některých popisovaných významných procesů a také i dynamiky řešení těchto problémů z uvedených informačních zdrojů.

Splnění cílů

Cílem práce bylo především systémově řešit zadanou problematiku a na základě jisté formy modelování navrhnout vhodný postup zavádění informačního systému s definovanými filtry a s negativními změnami působícími na strategické cíle a organizační strukturu systému. Ke splnění tohoto cíle autorka vyjádřila možnost modelování filtrů možných a předpokládaných negativních vlivů na klasický proces zavádění informačního systému v podnicích. Důležitou součástí je snaha o identifikace podstatných kritérií v celém procesu zavádění informačního systému. Tento hlavní cíl byl splněn a správně uveden i v dílčích závěrech této práce.

Jak je správně uvedeno, že řešení těchto dílčích problémů v jejich souhrnu je možné pomocí integrace hledisek což umožňuje kvalitativně vyjádřit vyšší úroveň nových poznatků a prohloubení přínosu k dalšímu rozvoji vědy i společenské praxe.

Použité metody

Jsou odvozeny správně z informačních zdrojů uvedených v citacích.

Tato práce byla vytvořena pod vedením velmi zkušeného vedoucího disertační práce a vznikla na pracovišti s dlouhodobou tradicí výzkumu v oboru řízení podniku.

Postup řešení problému

Současný stav řešení problému je přehledně zpracován v kapitole třetí, kde autorka správně vyjadřuje změny strategie a organizační struktury a správně hodnotí změny procesů v podniku, Zajímavé jsou některé úvahy kapitoly druhé, kde však postrádán jen naznačenou metodologii a také s menším důkazovým aparátem naznačeného matematického modelování

Významná část práce je správně směřována na výzkum a souhlasím s uvedením některých výsledků výzkumu v kapitole 4.4.

Výsledky disertace

Výsledkem disertace a jejím přínosem je systémový pohled na vzájemné vlivy informačních a komunikačních technologií (ICT) a na model systémově vyjádřeného podniku - jako zase systému se svoji strukturou a chováním – s velmi složitou sociotechnickou strukturou danou dynamickým charakterem organizační struktury podniku,

Přínosem práce je také jisté utřídění pojmového aparátu pro pěstování informační a ekonomické gramotnosti také u různých oborů.

Význam pro rozvoj oboru a praxe

Význam práce spatřuji především v systémovém přístupu k řešené problematice, možnostem modelování systému organizačních struktur podniku a integraci uvedených subprocesů informačních systémů na různých úrovních činnosti řízení podniku a vyjádření dynamiky systému pro modelování plánů potřebných pro řízení uvažovaných podnikových struktur,

Pro praxi spatřuji užítí této práce jako případovou studii pro modelování automatizovaných systémů řízení podniků s pojetím hraničních oblastí a možného řešení modelové situace při krizovém řízení nově vznikajících oblastí pod novým vznikajícím pojmem bezpečnosti podniku.

Formální úprava

Celá práce je zpracována v logickém uspořádání a je velmi dobře strukturována a přehledně psaná.

Otázka k obhajobě

V závěru práce uvádíte správně Vaší představu zavádění ICT do adaptivního systému řízení podniku. Jaký význam spatřujete tady v novém procesu a zajímavé informační bezpečnosti podniku?

Závěr

Předložená práce splňuje kritéria disertační práce a proto po jejím úspěšném obhájení **doporučuji Ing. Romaně Hajkové udělit Ph.D. ve studijním oboru Řízení a ekonomika podniku**

V Brně, dne 20. listopadu 2018

Prof. Ing. Jiří Dvořák, DrSc.
Fakulta logistiky a krizového řízení
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně