

STANOVISKO ŠKOLITELKY

Název práce: Uplatnění koncepce leadershipu v oblasti řízení lidských zdrojů.

Předkládá k obhajobě: Ing. Lukáš Mazánek

Školitelka: doc. Ing. Zdeňka Konečná, Ph.D.

V předkládaném dokumentu si dovoluji předložit stanovisko k práci pana Ing. Lukáše Mazánka v průběhu jeho doktorského studia a zpracování předkládané dizertační práce.

Pan ing. Lukáš Mazánek zahájil svá doktorská studia na Fakultě podnikatelské Vysokého učení technického v Brně v roce 2014, a to v oboru Řízení a ekonomika podniku.

V rámci své badatelské činnosti si zvolil téma leadershipu v kontextu řízení lidských zdrojů a v průběhu studia získal kvalifikovaný vhled do této oblasti, která je v současné době vnímána na poli teorie i podnikové praxe jako velmi žádoucí a aktuální.

K vlastnímu zpracování dizertační práce přistupoval Ing. Lukáš Mazánek velmi zodpovědně. Při zpracování teoretických východisek vycházel z více než čtyř set odborných zdrojů domácích i zahraničních autorů, které dokázal systematicky zpracovat a vytvořit si tak dobrou bázi pro přípravu a realizaci empirického výzkumu. Před hlavním výzkumem provedl také pilotáž, která mu umožnila získat užitečné poznatky k přípravě hlavního terénního výzkumu, který následně realizoval ve středně velkých průmyslových podnicích na území Jihomoravského kraje ČR, čímž získal nové a přínosné poznatky ve zvolené oblasti výzkumu.

Výstupy své vědecko-výzkumné práce zdokumentoval a publikoval v celkem 25 výstupech, a to v článcích zveřejněných v indexovaných časopisech, příspěvcích prezentovaných a diskutovaných s odbornou veřejností na konferenčních národních i mezinárodních fórech.

Během doktorských studií na Fakultě podnikatelské se aktivně podílel na výuce, a to zejména v kurzech zaměřených na rozvoj manažerských kompetencí. Zapojil se také do výuky předmětů vyučovaných v anglickém jazyce. Vedl úspěšně obhájené závěrečné práce studentů bakalářských i magisterských studií. Kromě jeho zapojení do pedagogické činnosti na fakultě, přispěl také k řešení vědecko-výzkumných projektů realizovaných na domovském ústavu a

zaměřených na oblast rozvoje řízení podniku. Kromě aktivního zapojení do institucionálních projektů participoval také např. na mezinárodním výzkumném projektu „Managementforschung über Mittel- und Osteuropa“, který byl realizován ve spolupráci s Univerzitou v Regensburgu.

Vedle zapojení do vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti je žádoucí také zmínit jeho přínos a angažovanost při organizaci fakultních aktivit (např. Brno International Week).

Na zpracování dizertační práce i v jeho dalších aktivitách, na nichž se podílel, jsou zřetelné i jeho zkušenosti načerpané v průběhu absolvovaných zahraničních stáží (je možné jmenovat studijní a vědecko-výzkumné pobyty na partnerských univerzitách v Rakousku, Chorvatsku a Německu). Nesporným přínosem jsou také zcela nepochybně praktické zkušenosti, které získává díky svému působení v průmyslové praxi na vedoucích pozicích.

Na základě shora uvedených skutečností navrhuji, aby po úspěšném obhájení dizertační práce před komisí, byla panu Ing. Lukáši Mazánkovi udělena vědecká hodnost „philosophie doktor“, ve zkrácené podobě „Ph.D.“

V Brně, dne 17. května 2020

doc. Ing. Zdeňka Konečná, Ph.D.

Ústav managementu

Fakulta podnikatelská

Vysoké učení technické v Brně