



**Zlepšovací návrh**

Název zlepšovacího návrhu:

navrhovatel:		podíl %

--

Stručný popis návrhu:

--

Náčrtek – v případě potřeby:

--

Očekávaný přínos:

technický	
organizační	
finanční	
jiný	

Podpis zlepšovatele:

Datum:

### Příloha 3: dotazník

Vážení kolegové,

jsem studentkou magisterského oboru „Řízení a ekonomika podniku“ na fakultě podnikatelské VUT v Brně. Žádám Vás o pravdivé vyplnění všech otázek tohoto dotazníku, který je zcela anonymní a poslouží výhradně k účelu zpracování praktické části mé diplomové práce na téma „Motivace a stimulace“. Vaše odpovědi vyústí v doporučení pro management společnosti. Předem Vám děkuji za Váš čas.

Markéta Macešková

**I. část: Označte křížkem jednu z nabízených možností, jež nejlépe vystihuje Váš názor. U otevřených otázek prosím doplňte slovní odpověď.**

Č.	Otázka
1.	<p>Z následujícího seznamu vyberte 3 faktory, které jsou pro Vás nejdůležitější a podstatně ovlivňují Vaši pracovní motivaci: kariérní růst, vzdělávání a zvyšování kvalifikace, odpovídající odměna (mzda), dobré pracovní podmínky, dobré vztahy na pracovišti, uspokojující náplň práce, dobrý vztah s nadřízeným, silné postavení firmy na trhu (tedy předpoklad stabilního zaměstnání), dobrá informovanost.</p> <p>první nejdůležitější faktor: _____</p> <p>druhý nejdůležitější faktor: _____</p> <p>třetí nejdůležitější faktor: _____</p>
2.	<p>Z následujícího seznamu zaměstnaneckých výhod poskytovaných společnostmi vyberte tři, které oceňujete nejvíce: příspěvek na stravování, životní pojištění, týden dovolené navíc, odměny za kvalitu, odměny v případě návrhu nového (inovativního) řešení, čtvrtletní prémie, odměny za „bez nemocnost“.</p> <p>první nejvíce oceňovaná: _____</p> <p>druhá nejvíce oceňovaná: _____</p> <p>třetí nejvíce oceňovaná: _____</p>
3.	<p>Z následujícího seznamu zaměstnaneckých výhod, které nejsou firmou v současné době poskytovány, vyberte tu, kterou byste nejvíce ocenil/a: poukázky na sport a kulturu, zajištění snadnější dopravy do firmy (např. firemní svoz), sick days = dny zdravotního volna, stravenky, důchodové pojištění, popř. uveďte jinou výhodu, kterou byste uvítal/a.</p> <p>_____</p>

Č.	Otázka	Ano	Spíše ano	Spíše ne	Ne
4.	Vnímáte společnost Eurom, s. r. o. jako podnik, který se stále rozvíjí, má dostatek zakázek a lze u něj očekávat prosperitu i v dalších letech?				
5.	Zaznamenal/a jste někdy situaci, že měl podnik nedostatek zakázek?				
6.	<b>Odpovídají jen ti, kteří v předchozí otázce označili možnosti „Ano“ či „Spíše ano“.</b> Měl/a jste pocit, že nedostatek zakázek je jen dočasná situace a není důvod se obávat ztráty zaměstnání?				
7.	Bojíte se ztráty svého zaměstnání?				
8.	Máte v úmyslu za stávajících podmínek zůstat v tomto zaměstnání?				
9.	Je pro Vás důležité získávat zpětnou vazbu o výsledcích Vaší práce od nadřízeného?				
10.	Zajímá se Váš nadřízený o Váš pracovní výkon a výsledky Vaší práce?				
11.	Víte, dle kterých měřítek hodnotí Váš nadřízený Váš pracovní výkon?				
12.	Máte možnost sdělit svému nadřízenému své problémy či názory?				
13.	Myslíte si, že Váš nadřízený pracovník dostatečně chválí za dobře odvedenou práci?				
14.	Jste pokárán/a vedoucím pracovníkem za špatný pracovní výkon?				
15.	Jsou Vám pracovní úkoly zadávány dostatečně srozumitelně?				
16.	Jste spokojen/a s výší mzdy za vykonanou práci?				
17.	Může kvalita odvedené práce ovlivnit Vaši mzdu?				
18.	Hodnotíte systém odměňování ve společnosti jako spravedlivý?				
19.	Máte možnost kariérního růstu v podniku?				
20.	Máte možnost zvyšování Vaší odborné kvalifikace? (vzdělávací kurzy, školení, odborné zkoušky)				
21.	Jste spokojen/a s náplní Vaší práce?				
22.	Jste spokojen/a s Vašimi pracovními podmínkami?				
23.	Je vybavení vašeho pracoviště vyhovující? (Zde prosím hodnotěte funkčnost vybavení a zařízení, které přímo používáte pro výkon Vaší profese)				

Č.	Otázka	Ano	Spíše ano	Spíše ne	Ne
24.	Ohodnotil/a byste vztahy na pracovišti jako dobré?				
25.	Cítíte se být dostatečně informován/a o dění v podniku?				
26.	Sledujete informace na nástěnkách Vašeho pracoviště?				
27.	Jste spokojen/a s nabídkou zaměstnaneckých výhod?				
28.	Je pro Vás vyhovující rozvržení pracovní doby?				
29.	Je pro Vás snadné a finančně nenáročné se dopravit do zaměstnání?				
30. Co byste v souvislosti s pracovními podmínkami chtěl/a změnit:					
31. Navrhněte prosím nějaká řešení, která by mohla kladně ovlivnit Vaši pracovní motivaci a následně i Váš pracovní výkon:					

**II. část: Údaje, které jsou nutné pro statistické zpracování výsledků dotazníku. Vyhovující označte křížkem**

Pohlaví:  Muž  Žena

Věk:  méně než 25 let,  25-35 let,  36-45 let,  46-55 let,  
 56 a více let

Nejvyšší dosažené vzdělání:

- základní,
- středoškolské bez maturity (odborné učiliště),
- středoškolské s maturitou,
- vyšší odborné,
- vysokoškolské.

Pracovní zařazení:  režijní zaměstnanec  výrobní zaměstnanec

**Děkuji za Vaši ochotu a čas strávený nad vyplněním tohoto dotazníku!**